

Quesito N.1

“Il numero di lavoratori attualmente impiegati, anzianità di servizio presso l'utilizzatore (somma di contratti con le varie APL)”

Risposta N.1

Il numero di lavoratori in somministrazione attualmente impiegati presso CSEA è di 3 risorse, con un'anzianità di servizio variabile da 1 a 12 mesi.

Quesito N.2

“La durata media dei contratti”

Risposta N.2

La durata media dei contratti è di circa 12 mesi.

Quesito N.3

“Precisazione in merito alla forma contrattuale dei lavoratori in forza all'attuale fornitore, e precisamente: se si tratta di lavoratori stabilizzati (quindi assunti a tempo indeterminato dal fornitore) o meno. In caso di risposta affermativa, siamo a richiedere da quando sono stati assunti a tempo indeterminato.”

Risposta N.3

Tutti i lavoratori in somministrazione non si configurano come stabilizzati, quindi non detengono un contratto di assunzione a tempo indeterminato presso il fornitore.

Quesito N.4

“Se la Stazione appaltante rimborsa tutto il costo del lavoro sostenuto, si chiede conferma che saranno rimborsati anche i costi delle ferie maturate e non godute in corso di missione.”

Risposta N.4

La CSEA rimborsa tutto il costo del lavoro sostenuto e di conseguenza saranno rimborsati anche i costi delle ferie maturate e non godute in corso di missione.

Quesito N.5

DURATA

L'art. 4.1 del Disciplinare di Gara

“La durata dell'appalto è di 36 (trentasei) mesi, decorrenti dalla data di stipula del contratto.”

A tal proposito si chiede:

di specificare come influisce il Decreto Dignità – D.L. n. 87/2018 il quale prevede una durata massima del contratto di 24 mesi.

Risposta N.5

La durata dell'appalto è di 36 mesi, mentre il Decreto Dignità fa riferimento alla durata di ogni singolo contratto di somministrazione.

Quesito N.6

REQUISITI DI CAPACITA' TECNICA E PROFESSIONALE

All'art.7.3 il Disciplinare di Gara prevede che

"Il concorrente deve aver eseguito con buon esito, nell'ultimo triennio (2015 – 2017) almeno un servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di importo pari o superiore ad € 400.000,00".

A tal proposito si chiede:

di specificare se l'importo suindicato si riferisce alla sommatoria del triennio in questione o se fa riferimento alle singole annualità.

Risposta N.6

L'importo indicato si riferisce al triennio, sia per sommatoria che per singola annualità.

Quesito N.7

REQUISITI DI CAPACITA' TECNICA E PROFESSIONALE

All'art.7.3 il Disciplinare di Gara prevede

"il possesso di almeno una sede operativa nel territorio di Roma Capitale"

A tal proposito si chiede:

se per sede operativa si debba intendere la sede regolarmente iscritta alla Camera di Commercio o se sia sufficiente un Corner.

Risposta N.7

La sede legale (o sede sociale) di una persona giuridica è il luogo in cui dall'atto costitutivo essa risulta avere il centro dei propri affari e risulta iscritta alla Camera di Commercio; si distingue dalla sede operativa, come luogo di svolgimento delle attività, che può anche coincidere con un Corner.

Quesito N.8

AGGIUDICAZIONE DELL'APPALTO E STIPULA DEL CONTRATTO

L'art. 22 del Disciplinare di Gara stabilisce che

"Sono a carico dell'aggiudicatario anche tutte le spese contrattuali, gli oneri fiscali quali imposte e tasse – ivi comprese quelle di registro ove dovute – relative alla stipulazione del contratto"

A tal proposito si chiede:

di quantificare tali spese a livello meramente presuntivo e non vincolante.

Risposta N.8

Il contratto viene stipulato esclusivamente con scrittura privata.

Quesito N.9

Capitolato tecnico art. 3.1.II

Riteniamo che CSEA non possa sindacare il personale dipendente dell'aggiudicatario selezionatore, mentre rispetto ai candidati selezionati, il CCNL prevede un periodo di prova all'interno del quale CSEA potrà valutare il lavoratore.

Risposta N.9

CSEA ritiene che il capitolato non preveda nessun sindacato sul personale dipendente dell'aggiudicatario selezionatore.

Quesito N.10

Capitolato tecnico art. 10

Per quanto riguarda la forza maggiore segnaliamo che in caso di suo verificarsi, permane in capo al lavoratore il diritto alla retribuzione fino al termine del contratto, pertanto chiediamo che l'utilizzatore rimborsi almeno il costo del lavoro sostenuto dall'Agenzia (art. 32 c.3 D.Lgs. 81/2015).

Risposta N.10

In caso di forza maggiore, l'utilizzatore rimborsa il costo del lavoro sostenuto dall'Agenzia, per l'attività lavorativa svolta dal lavoratore fino al verificarsi dell'evento.

Quesito N.11

Capitolato tecnico art. 11.3

Chiediamo che le penali non vengano decurtate dalla parte di fattura costituente rimborso del costo del lavoro.

Risposta N.11

Le penali, in quanto dovute, devono essere detratte dalle fatture emesse dall'Agenzia.

Quesito N.12

Capitolato tecnico art.15.2

Considerata la presenza della cauzione definitiva a tutela dell'utilizzatore, chiediamo che non vengano addebitate le maggiori spese peraltro costituenti in fattura rimborso del costo del lavoro ex art. 33 c.2 D.Lgs. 81/2015 a carico comunque dell'utilizzatore. Chiediamo pertanto a cosa si riferisce CSEA.

Risposta N.12

La cauzione definitiva, istituito disciplinato all'art. 103 del D.Lgs. 50/2016, è costituita a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni del contratto e del risarcimento dei danni degli eventuali inadempimenti, oltre alle somme pagate in più rispetto alla liquidazione finale, salva comunque la risarcibilità del maggior danno verso l'appaltatore.

Quesito N.13

Capitolato tecnico art.16

Stante l'indiscussa facoltà di recesso chiediamo che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto del loro diritto e del corrispondente obbligo di rimborso da parte dell'utilizzatore ex art.33 c.2 D.Lgs. 81/15.

Risposta N.13

In caso di recesso, la CSEA si impegna a mantenere in vigore gli impegni assunti con i lavori somministrati, fino alla scadenza prevista dai singoli contratti di lavoro.

Quesito N.14

Chiediamo specifiche sulle mansioni che dovranno svolgere i profili professionali richiesti ai fini di effettuare una relazione tecnica più corrispondente alle esigenze dell'Ente. La richiesta permette altresì di porre tutti i concorrenti in una posizione di par condicio rispetto al precedente fornitore che è a conoscenza delle esigenze dell'ente o che ha già avuto modo di collaborare con voi.

Risposta N.14

Al fine di porre tutti i concorrenti in una posizione di par condicio rispetto al precedente fornitore, si ritiene opportuno fornire le seguenti specifiche:

- **i profili professionali, assunti con contratto di somministrazione, svolgeranno mansioni tecnico/amministrative;**
- **le risorse in somministrazione, assunte negli ultimi 12 mesi, hanno ricoperto i seguenti profili: assistente di Direzione Generale, specialista legale, specialista monitoraggio, analisi e applicazione dei meccanismi regolatori relativi al settore elettrico, specialista meccanismi di perequazione, addetto per le attività connesse alla ricerca di sistema, specialista per le attività caratteristiche del "Settore Energia e Ambiente" con riferimento alle attività connesse all'applicazione di meccanismi regolatori relativi alle imprese c.d. energivore.**

Quesito N.15

Chiediamo cortesemente se l'Ente sta già utilizzando il servizio di somministrazione lavoro, in caso affermativo con quale Agenzia, per quali figure, per quante figure e se sono in forza risorse assunte a tempo indeterminato, il tutto in relazione all'applicazione della clausola sociale di cui all'art. 31 CCNL Agenzie per il lavoro

Risposta N.15

La CSEA sta già utilizzando il servizio di somministrazione lavoro con Tempor Agenzia per il Lavoro con tre risorse con profilo tecnico. Non risultano in forza risorse assunte a tempo indeterminato.

Quesito N.16

Onde poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta economica, Vi chiediamo di voler indicare l'ammontare, anche presunto, delle eventuali spese contrattuali.

Risposta N.16

Si rinvia al chiarimento già fornito per il quesito n.8.

Quesito N.17

DURATA E VALORE DELL'APPALTO

Il Capitolato Speciale all'art. 2 stabilisce che:

"Il corrispettivo stimato del servizio è di euro 1.200.000,00, oltre IVA, che costituirà l'importo massimo contrattuale; detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo, mentre il valore effettivo del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste ed erogate".

A tal fine si chiede

visto che l'importo dell'appalto è presuntivo, nel caso in cui si dovesse verificare una variazione dell'importo complessivo stimato, si chiede se il mark up rimane fisso o se viene ricalcolato in maniera proporzionale.

Risposta N.17

L'importo dell'appalto di euro 1.200.000,00, oltre IVA, è il limite massimo di valore del contratto; il margine di agenzia verrà applicato al valore effettivo del contratto, in base alle prestazioni effettivamente richieste ed erogate.

Quesito N.18

MODALITA' DEI PAGAMENTI

Il Capitolato Speciale all'art.6 stabilisce che:

"La CSEA si obbliga a rimborsare all'Agenzia l'intero costo del lavoro sostenuto dalla stessa, oltre alla commissione di agenzia per ogni ora ordinaria retribuita, calcolato applicando la percentuale unica al costo orario del lavoro"

A tal fine si chiede.

di specificare tale affermazione e di indicare le voci che saranno ricomprese nel rimborso all'Agenzia dell'intero costo del lavoro.

Risposta N.18

Le voci ricomprese nel rimborso dell'intero costo del lavoro sono da calcolare in base alle previsioni del CCNL del settore elettrico.

Quesito N.19

OFFERTA ECONOMICA

Si chiede di indicare dove poter reperire il modello di Offerta Economica; si chiede inoltre di:

- specificare quali tipologie di assenze sono a carico dell'Agenzia e quali sono da fatturare a parte;*
- se le festività nazionali, infrasettimanali e cadenti di domenica, verranno fatturate a parte.*

Risposta N.19

Non è stato fornito, tra i documenti di Gara, un modello di Offerta Economica. L'Agenzia prende in carico tutte le tipologie di assenze e le festività nazionali, infrasettimanali e cadenti di domenica vengono fatturate a parte al loro verificarsi.

Quesito N.20

Relativamente all'articolo di cui sotto, si fa presente che con l'entrata in vigore della nuova normativa sui contratti flessibili L .96 del 09/08/2018 (conversione in Legge del c d Decreto Dignità), se applicabile alla stazione appaltante ne conseguirebbero limitazioni nell'applicazione del presente articolo.

23. CLAUSOLA SOCIALE E ALTRE CONDIZIONI PARTICOLARI DI ESECUZIONE

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le esigenze tecnico – organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'aggiudicatario del contratto di appalto è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, come previsto dall'art. 50 del Codice, garantendo l'applicazione del CCNL di settore, di cui all'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2015.

Risposta N.20

Si conferma che alla CSEA si applica la Legge n.96/2018 (conversione in Legge del c.d. Decreto Dignità), con le limitazioni di legge da questo derivanti.