

Ufficio Richiedente: PE

A: DG/ABFC

Oggetto: Avvio della Gara Europea a procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato della CSEA

Si propone la seguente determinazione:

Titolo Proposto per la gara	<i>Gara europea a procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso la Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA)</i>
Oggetto	<i>Gara per somministrazione di lavoro a tempo determinato</i>
Motivazione della fornitura o servizio	<p><i>Nell'ottica di un contemperamento delle esigenze organizzative e lavorative della CSEA, si rende necessario avviare una procedura per affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato della Cassa, stante l'esaurimento delle risorse economiche e lo spirare del termine della precedente aggiudicazione. Invero, la somministrazione di lavoro è strumento flessibile che consente di offrire il necessario supporto agli uffici, quando se ne presenti la necessità, senza che ciò incida sulla consistenza dell'organico dell'Ente. La disciplina normativa, attualmente, rimanda ai CCNL la determinazione dei limiti percentuali entro i quali contenere il numero dei contratti di somministrazione di lavoro. Sul punto il CCNL elettrico, da ultimo rinnovo del 10 ottobre 2019, stabilisce, ai sensi dell'art. 18, comma 2, che "il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 25% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore", alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, incrementabile con percentuali più elevate con accordo delle OO.SS. competenti.</i></p> <p><i>Alla data del 31 dicembre 2020, l'organico della CSEA si è assestato su un numero di 53 risorse, oltre al Direttore generale. Con Decreto del MEF, è stato sancito l'incremento dell'organico da 60 a 90 unità.</i></p> <p><i>Ipotizzando l'avvio dell'affidamento del servizio da metà novembre 2021 e una consistenza dell'organico incrementabile fino a 90 risorse, si può ammettere che la CSEA possa preventivare un ricorso alla somministrazione di lavoro in misura pari almeno a circa il 20% dell'organico al 31 dicembre 2020 (10 somministrazioni di lavoro).</i></p> <p><i>Questa ipotesi concorre a fondare un preventivo dei costi del servizio su base biennale, pari ad € 1.200.000,00 IVA esclusa.</i></p> <p><i>Le somministrazioni di lavoro, inquadrate in categoria A o B del CCNL elettrici, contemplerebbero addetti e specialisti di carattere</i></p>

	<p>amministrativo, nonché tecnico, andando a supportare tutti gli uffici della CSEA.</p> <p>Visto il costo stimato del servizio, pari ad € 1.200.000,00, superiore alla soglia comunitaria, è necessario adottare nuovamente la procedura aperta, di cui all'art. 60 del D.Lgs. 50/2016, con il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, di cui all'art. 95, del predetto Decreto.</p>
CIG	879575891D
Importo a base d'asta	€ 1.200.000,00 + IVA
Durata Contratto	24 mesi + eventuale proroga tecnica di 6 mesi ex art.36, comma 11 (con importo prudenziale di stima € 300.000,00 + IVA)
Opzione	NO
Criterio di aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Ufficio proponente	PE
Copertura budget/piano Biennale	Sigla Responsabile ABFC
Obbligo MePA/Consip	<input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No
RUP	Avv. Cristina Terraciano
Utilizzo piattaforma MePA/CONSIP	<input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No
Requisiti di idoneità	<p>1) Iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di Commercio industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara (servizi di collocamento e reperimento di personale);</p> <p>2) iscrizione in corso di validità all'Albo delle Agenzie per il lavoro istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i.</p>
Requisiti di capacità economica e finanziaria	<p>1) Fatturato globale medio annuo riferito agli ultimi tre esercizi finanziari disponibili (2018-2020) non inferiore ad € 800.000,00 IVA esclusa;</p> <p>Tale requisito è richiesto ai fini di selezionare un operatore affidabile, in possesso di adeguata solidità finanziaria e con esperienza nel settore della somministrazione di lavoro, e ciò in considerazione della delicatezza delle mansioni che dovranno essere svolte dai lavoratori somministrati.</p>

<p>Requisiti di capacità tecnica e professionale</p>	<p>1)Esecuzione nell'ultimo triennio (2018 - 2020), di almeno un servizio analogo a quello oggetto del presente appalto, con buon esito e senza risoluzione anticipata per fatto imputabile al concorrente, presso enti pubblici e privati, per un importo pari o superiore ad € 400.000,00 (euro quattrocentomila).</p> <p><i>Tale requisito è richiesto ai fini di selezionare un operatore affidabile, in possesso di adeguata solidità finanziaria e con esperienza nel settore della somministrazione di lavoro, e ciò in considerazione della delicatezza delle mansioni che dovranno essere svolte dai lavoratori somministrati.</i></p> <p>2) Possesso di almeno una sede operativa nel territorio di Roma Capitale.</p> <p>3)Dichiarazione attestante il possesso della certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, riferita a "servizio di somministrazione di lavoro" in corso di validità.</p>
<p>Direttore generale</p>	<p><i>Firma DG</i></p>