

Quesito N.1

Disciplinare art. 15 - all'Offerta Tecnica potranno essere allegati Cv oltre i 15 fogli fronte/retro (30 pg).

Risposta N.1

No, come riportato all'art. 15 del Disciplinare di gara la relazione tecnica dei servizi offerti dovrà tassativamente essere contenuta in un massimo di 15 fogli fronte/retro (copertine escluse), formato A4, carattere Calibri 12, in lingua italiana (le ulteriori pagine NON verranno valutate). Pertanto i CV concorrono al raggiungimento del limite dei 15 fogli fronte/retro fissato nel Disciplinare di gara.

Quesito N.2

Si chiede conferma che prima di applicare le penali verrà effettuato il contraddittorio con l'Agenzia.

Risposta N.2

Si conferma il contraddittorio in caso di applicazione di penali.

Quesito N.3

SCHEMA DI CONTRATTO Art. 9 e Art. 15

Segnaliamo che non potendo sottoporre il Contratto di lavoro a condizione risolutiva, nel caso in cui si verifichi l'ipotesi di sospensione o interruzione dell'appalto per cause non imputabili all'Agenzia o al lavoratore, l'utilizzatore dovrà comunque rimborsare il costo del lavoro sostenuto dall'Agenzia ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15 fino alla naturale scadenza del contratto di prestazione.

Risposta N.3

Si conferma quanto riportato agli artt. 9 e 15 dello Schema di contratto per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso la CSEA.

Quesito N.4

Siamo a chiedervi se le festività ricadenti nel periodo contrattuale potranno essere fatturate a parte.

Risposta N.4

Le festività ricadenti nel periodo contrattuale dovranno essere indicate con voce distinta all'interno della fattura cui l'assenza si riferisce per periodo di competenza.

Quesito N.5

Siamo a chiedere se anche per eventuali ore di assenza del lavoratore è ammessa la loro fatturazione.

Risposta N.5

E' ammessa la fatturazione per eventuali ore di assenza del lavoratore.

Quesito N.6

In riferimento all'art. 16 del Disciplinare di gara, si richiede di indicare una FEE di Agenzia da applicare al costo orario lordo non indicato nei documenti di gara. Per consentire una base di partenza paritaria a tutti i competitors, si chiede di indicare le seguenti voci per i livelli A e B del CCNL Elettrici:

-Retribuzione mensile

-EDR

-Eventuali superminimi e/o integrativi aziendali

-Rateo 13^a, 14^a, TFR e ROL

-Contributi INPS al 28,68%

-ASPI al 1,40%

-Formatemp 4,00%

-Ebitemp 0,20%

-PAT e tassi INAIL utilizzati

Risposta N.6

Le voci che compongono il costo orario corrispondono a quelle indicate, con l'unica precisazione che nel CCNL applicato ai lavoratori del settore elettrico non sono riconosciuti i ROL, ma solo ferie ed ex festività. Le ferie sono pari a 20 giorni annuali e le ex festività sono pari a 30,24 ore annuali. Si precisa inoltre che l'agenzia dovrà calcolare il costo orario definitivo sulla base di quanto indicato e previsto nel CCNL applicabile, indipendentemente dal modello di calcolo adottato.

Quesito N.7

In relazione all'art. 2 del contratto, Punto X, si chiede di precisare che l'obbligo in capo all'agenzia di informare i lavoratori sulle caratteristiche della mansione, sull'ambiente di lavoro e sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale richiesta sia di mero carattere organizzativo ed economico restando le responsabilità in capo all'Ente.

In relazione all'art. 2 del contratto, Punto XV, nella parte in cui si prevede che "La CSEA si riserva la facoltà di chiedere la sostituzione di personale ritenuto non idoneo allo svolgimento del servizio", si chiede di rettificare quanto contenuto precisando che la sostituzione di una risorsa e la risoluzione del contratto di lavoro potrà aver luogo solo a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

In relazione all'art. 5 del contratto, nella parte in cui si prevede che "L'Agenzia si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta della CSEA, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata", ai fini dell'applicazione della normativa sulla privacy (GDPR) si rileva potranno essere forniti esclusivamente nome e cognome, qualifica e livello di inquadramento, Agenzia di somministrazione del lavoratore.

Risposta N.7

In relazione all'art. 2 del contratto, Punto X, si conferma che l'obbligo è di mero carattere organizzativo ed economico; si precisa altresì quanto disciplinato ex 23 del D. Lgs. n. 276 del 2003: "Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della attività lavorativa per la quale essi vengono assunti in conformità alle disposizioni recate dal decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni. Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore; in tale caso ne va fatta indicazione nel contratto con il lavoratore". si conferma che l'obbligo è di mero carattere organizzativo ed economico.

In relazione all'art. 2 del contratto, Punto XV, si precisa che la sostituzione di una risorsa e la risoluzione del contratto di lavoro potrà aver luogo a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

In relazione all'art. 5 del contratto, nella parte in cui si prevede che "L'Agenzia si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta della CSEA copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata", si conferma che l'eventuale richiesta della CSEA avverrà nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.

Quesito N.8

In riferimento all'offerta economica per permettere l'equiparazione delle offerte tra i partecipanti vi preghiamo di specificare, per i livelli contrattuali oggetto del servizio, le retribuzioni ed il costo orario sul quale andrà applicato il margine di agenzia con il dettaglio delle voci che costituiscono il costo del lavoro (retribuzione base, elementi aggiuntivi della retribuzione, ratei ferie ex festività, ratei mensilità aggiuntive, contributi INPS inail, aspi, tfr, contributi formatemp ed ebitemp, etc). Vi preghiamo inoltre di specificare oltre alla modalità di costruzione della tariffa di fatturazione delle ore lavorate, anche la modalità di fatturazione delle ore di assenza dovute quali ad esempio ferie maturate godute e non godute, malattie, permessi, etc.

L'assenza di informazioni relative ai costi e voci effettivamente oggetto di fatturazione possono significativamente modificare le condizioni commerciali a consuntivo rispetto all'offerta nella quale viene richiesto di indicare solo un percentuale senza specificare su quale costo orario.

Risposta N.8

Sul punto si rinvia alla risposta fornita ai Quesiti n. 4, n. 5 e n. 6.