

INFORMAZIONI PERSONALI

Filomena Buonocore



Sesso Femminile | Data di nascita _____ | Nazionalità Italiana

POSIZIONI RICOPERTE IN
AMBITO ACCADEMICO

-
- Dal 2019** **Professore ordinario**
Organizzazione Aziendale – 13/B3
Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2017** **Abilitazione scientifica nazionale per la prima fascia**
Organizzazione Aziendale – 13/B3
- Dal 2009** **Professore associato confermato**
Organizzazione Aziendale - SECS P/10
Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- 2007-2009** **Professore associato**
Organizzazione aziendale - SECS P/10
Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- 2005-2007** **Ricercatore confermato**
Economia aziendale - SECS P/07
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- 2002-2005** **Ricercatore**
Economia aziendale - SECS P/07
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

-
- 2009** **Visiting fellow**
Teachers College, Columbia University, New York | tc.columbia.edu
- 2005** **Visiting fellow**
Department of Management, Arizona State University, Tempe, AZ | tasu.edu
- Dal 2001 al 2003** **Dottorato di Ricerca in Dottrine Economico-aziendali e Governo dell’impresa**
XVI Ciclo
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it

- 2000-2001** **Borsa di Studio di perfezionamento post-lauream “Il governo dell’azienda”**
Settore scientifico disciplinare: SECS P/07
Facoltà di Economia, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- 2000** **Laurea in Economia del Commercio Internazionale e dei Mercati Valutari**
Facoltà di Economia, Università di Napoli “Parthenope”, 110/110 e lode | uniparthenope.it

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Attività didattica universitaria

- 2021** Titolare dell’insegnamento **Le soft skill per le professioni giuridiche** (s.s.d. SECS P/10) 6 CFU nell’ambito del corso di laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01), Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- 2019** Titolare dell’insegnamento **Le soft skill per il management pubblico** (s.s.d. SECS P/10) 5 CFU nell’ambito del corso di laurea magistrale in Management Pubblico (LM/63), Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- Dal 2017** Titolare dell’insegnamento **Valutazione della dirigenza pubblica** (s.s.d. SECS P/10) 6 CFU nell’ambito del corso di laurea magistrale in Management Pubblico (LM/63), Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- Dal 2017 al 2019** Titolare dell’insegnamento **Comportamenti organizzativi fraudolenti e delitti contro la pubblica amministrazione** (s.s.d. SECS P/10) 6 CFU nell’ambito del corso di laurea magistrale in Management Pubblico (LM/63), Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- Dal 2006** Titolare dell’insegnamento **Organizzazione aziendale** (s.s.d. SECS P/10) 12 CFU e **Gestione delle risorse umane** (s.s.d. SECS P/10), 6 CFU, nell’ambito del corso di laurea di primo livello in Scienze dell’amministrazione e dell’organizzazione (L/16), Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- Dal 2003** **Affidamenti e contratti per incarichi di insegnamento** nel s.s.d. **SECS P/10** nel periodo 2003-2006. Supplenze per insegnamenti nel s.s.d. SECS P/10 nel periodo 2006-oggi. Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- Dal 2003 al 2022** **Attività didattica in altri corsi di formazione post-laurea:** 2022, Docente per il progetto formativo “Smartworking”, Bologna Business School e Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna. 2022, Coordinatore e docente per il progetto formativo “Le soft skill tra scuola e lavoro”, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” e Liceo Statale Classico e delle Scienze Umane Francesco Durante. 2022, Docente presso il Master in “Legal manager & advisor”, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”. 2021, Docente per il progetto formativo “Diversity & inclusion”, Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) e INPS. 2014-2016, Docente presso il Corso di alta formazione per Amministratori di beni sequestrati e confiscati, Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”. 2015, Docente presso il Master Universitario in Tourism & Hospitality Management, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”. 2003–2015, Contratti per incarichi di insegnamento presso i seguenti Master di I e II livello: “Health Impact Assessment: Strumento strategico di Sanità Pubblica”, Università degli Studi di Napoli “Parthenope” e Seconda Università degli Studi di Napoli; “Management per le funzioni di coordinamento nell’area infermieristica, ostetrica e pediatrica”, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”; Management per l’Innovazione dei servizi turistici, Università Parthenope, IRAT CNR; “Controllo di gestione e sistemi informativi”, Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, IRAT CNR.

Direzione Master e Corsi di perfezionamento universitari

- 2020-2021** **Responsabile scientifico** del Corso di formazione universitario in: “Digital Human Resource

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

Management”. Ministero dello Sviluppo Economico e Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.

Finanziamenti: Ministero dello Sviluppo Economico.

2008-2009 **Responsabile scientifico** del Master di II livello in “Organizzazione e Direzione delle Istituzioni Scolastiche” (MODIS), per la preparazione al concorso per dirigenti scolastici. Università degli Studi di Napoli “Parthenope”.

Attività istituzionali e di coordinamento in ambito universitario

- Dal 2021** **Componente del Consiglio di Amministrazione**
Università di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2017 al 2019** **Coordinatore del Corso di Laurea triennale in Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione e del Corso di Laurea Magistrale in Management Pubblico**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2014 al 2017** **Referente Assicurazione Qualità per il Corso di Laurea in Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2013 al 2017** **Referente per le attività di Orientamento e Placement**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it

Partecipazioni a collegi di dottorato

- Dal 2013** **Componente del Collegio di Dottorato di Ricerca in Diritto e Istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi**
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it
- Dal 2008 al 2013** **Componente del Collegio di Dottorato di Ricerca in Economia e Regolazione delle Aziende e delle Amministrazioni pubbliche**
Facoltà di Economia, Università di Napoli “Parthenope” | uniparthenope.it

Responsabilità di studi e ricerche scientifiche

- Dal 2022** **Responsabile scientifico di un progetto di ricerca** sul tema: “Innovazioni di processo e politiche HR per un welfare aziendale sostenibile”.
Finanziamenti: E.D.I. Srl.
- Dal 2021** **Responsabile scientifico di un progetto di ricerca** sul tema: “Accessibilità Turistica per lo sviluppo competitivo della Città Metropolitana di Napoli, Città di Portici”.
Finanziamenti: Comune di Portici (NA).
- Dal 2021** **Responsabile scientifico di un progetto di ricerca** sul tema: “Le istituzioni culturali: nuovi modelli organizzativi e gestionali per creare innovazione e rigenerazione urbana”.
Finanziamenti: Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca. Decreto Ministeriale del 25.06.2021, n. 737.
- Dal 2019** **Responsabile scientifico di un progetto di ricerca** sul tema: “Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche”.
Finanziamenti: Scuola Nazionale dell’Amministrazione (Presidenza del Consiglio dei ministri).
- 2019-2020** **Responsabile scientifico di un progetto di ricerca** sul tema: “Il ruolo chiave delle politiche di Gestione delle Risorse Umane nei processi di assunzione degli enti locali. Il caso della Regione Campania”.
Finanziamenti: Istituto per la Finanza e l’Economia Locale (IFEL) Campania.

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

2017-2019	Partecipazione alle attività di un progetto di ricerca sul tema: “Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali in PCM”. Finanziamenti: Scuola Nazionale dell’Amministrazione (Presidenza del Consiglio dei ministri).
2010-2011	Responsabile coordinamento e monitoraggio nell’ambito del Progetto INNOLAB-PTM – Laboratori internazionali di eccellenza per lo sviluppo innovativo delle attività degli operatori pubblici e privati. Progetto di ricerca dell’Università Parthenope finanziato ai sensi della L.R. 13 del 20/12/2004.
Premi per attività di ricerca scientifica	<i>2017</i> , Vincitore del premio “best paper” nell’ambito del <i>XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale</i> , Pisa. Paper premiato: Buonocore F., de Gennaro D., Russo M. & Salvatore D., “Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting”. <i>2015</i> , Vincitore del premio “best paper” nell’ambito del <i>XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale</i> , Padova. Paper premiato: Buonocore F., Russo M. & Carmeli A., “The role of family supportive leadership in promoting thriving at work. A perspective based on resources”. <i>2011</i> , Vincitore del premio per i migliori articoli del Dipartimento di Studi Aziendali dell’Università Parthenope pubblicati su riviste con impact factor. <i>2010</i> , Vincitore del premio “best paper” nell’ambito del <i>XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale</i> , Bologna, Paper premiato: Buonocore F., Cozza M., Ferrara M. & Russo M., “Understanding uncertainty in employment relations: a model of how job insecurity affects organizational attitudes of contingent versus regular workers”.
Partecipazione a comitati editoriali di riviste	Dal 2016: Componente del Comitato editoriale della Rivista internazionale Journal of Vocational behavior, classe A Anvur. Dal 2015: Componente del Comitato editoriale della Rivista internazionale Law and Economics Yearly Review Dal 2015: Componente del Comitato Scientifico e Coordinatore editoriale della Rivista Prospettive in Organizzazione, istituita dall’Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA). 2011: Componente del Comitato Scientifico della Collana di Studi e ricerche economico-aziendali del Dipartimento di studi delle istituzioni e dei sistemi territoriali. Università degli Studi di Napoli Parthenope.
Incarichi istituzionali nella PA	Dal 2012 al 2016: Componente del Collegio Sindacale dell’Azienda Sanitaria Locale di Salerno. Dal 2008 al 2012: Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Pagani (SA). Dal 2002 al 2004: Presidente del Nucleo di Valutazione dell’Azienda Autonoma di Soggiorno e Turismo di Cava de’ Tirreni (SA).
Abilitazioni professionali	Dal 2004: Dottore Commercialista , non iscritta all’albo. Dal 2004: Revisore Contabile , iscritto all’Albo Ufficiale n.139774, DM 21/04/2006, Gazzetta n. 34 del 05/05/2006.
Membership e partecipazione attiva ad associazioni scientifiche nazionali ed internazionali	Dal 2015: Membro dell’ European Group of Organizational Studies (EGOS) . Dal 2015: Socio fondatore e componente del consiglio direttivo dell’ Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA) . Dal 2008: Socio ordinario dell’ Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) . Dal 2005: Membro dell’ Academy of Management (AOM) .
Organizzazione di convegni di carattere scientifico nella comunità accademica	2025, Componente del comitato organizzativo della conferenza EGOS. Università degli Studi di Milano. 2022, Componente del comitato scientifico del XXXII International Food and Agribusiness Management Association (IFAMA) Conference, 18–23 giugno, Costa Rica. 2019, Componente del comitato scientifico del XX WOA Workshop di Organizzazione Aziendale,

nazionale ed internazionale

7-8 Febbraio, Palermo.
2019, Session chair – “People”, XX WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 7-8 Febbraio, Palermo.
2017, Session chair – “People”, XVIII WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 16-17 Febbraio, Pisa.
2016, Componente del Organizing Committee del 32nd EGOS Colloquium, Naples.
2016, Session chair – “Shadowing Diversity Issues to Exploit Power Dynamics and Innovation Processes in Organization”, 32nd EGOS Colloquium, Naples.
2013, Componente del comitato scientifico del XIV WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 30-31 maggio, Roma.
2013, Session chair – “Organizational behavior and Human Resources management”, nell’ambito XIV WOA Workshop di Organizzazione Aziendale, 30-31 maggio, Roma.
2010, Session chair – ItAIS (Conferenza della sezione Italiana dell’Association for Information Systems), Università Parthenope, 8-9 ottobre, Napoli.
Ad-hoc reviewer per le seguenti conferenze: EGOS (European Group for Organizational Studies), ItAIS (Conference of the Italian Chapter of AIS), WOA (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale).

PUBBLICAZIONI

Articoli su riviste appartenenti alla classe A ANVUR per il settore disciplinare 13/B3

- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2020). Cognitive job crafting: A possible response to increasing job insecurity and declining professional prestige. *Human Resource Management Journal*, 30(2), 244–259. doi: 10.1111/1748-8583.12270.
- Russo, M., Buonocore, F., Carmeli, A. & Guo L. (2018). When family supportive supervisors meet employees’ need for caring. Implications for work-family enrichment and thriving. *Journal of Management*, 44(4), 1678–1702. ISSN: 0149-2063. doi: 10.1177/0149206315618013.
- Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2015). Minaccia da stereotipo e comportamenti organizzativi per gli operatori sanitari. *Mecosan*, 96, 153–158. ISSN: 1121-6921. doi: 10.3280/MESA2015-096007.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2015). Motivational Mechanisms Influencing Error Reporting among Nurses. *Journal of Managerial Psychology*, 30(2), 118–132. ISSN: 0268-3946. doi: 10.1108/JMP-02-2013-0060.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2013). Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: The kind of commitment matters. *Human Resource Management Journal*, 23(1), 91–108. ISSN: 0954-5395. doi: 10.1111/j.1748-8583.2011.00187.x.
- Russo, M., & Buonocore, F. (2012). The relationship between work-family enrichment and nurse turnover. *Journal of Managerial Psychology*, 27(3), 216–236. ISSN: 0268-3946. doi: 10.1108/02683941211205790.
- Buonocore, F. (2010). Contingent work in the hospitality industry: a mediation model of organizational attitudes. *Tourism Management*, 31(3), 378–385. ISSN: 0261-5177. doi: 10.1016/j.tourman.2009.04.005.

Altri articoli scientifici e contributi in volumi

- Decastri, M., & Buonocore, F. (2022). Il lungo e tormentato percorso verso la semplificazione. In G. Rebora (Ed.), *Le sfide organizzative del PNRR* (pp. 157–166). Libri Este: I quaderni di Sviluppo & Organizzazione. ISBN: 978-88-98053-52-0.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., & Romanelli, M. (2021). Collaborative spaces for urban regeneration: The case of Complesso di Santa Caterina a Formiello in Naples. In F. Montanari, E. Mattarelli, & A. C. Scapolan (Eds.), *Collaborative spaces at work: Innovation, creativity and relations* (pp. 50–63). New York (NY): Routledge. ISBN: 978-0-367-35045-1.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2021). How public managers craft their job? A proposal for a JC intervention in the public sector. *Impresa Progetto, Electronic Journal of Management*, 3, 1–20. ISSN: 1824-3576. doi: 10.15167/1824-3576/IPEJM2021.3.1403.

- Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2021). The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration. In: C. Metallo, M. Ferrara, A. Lazazzara, & S. Za (Eds.), *Digital transformation and human behavior: Innovation for people and organisations* (pp. 87–97). Berlin (DE): Springer. ISBN: 978-3-030-47538-3. doi: 10.1007/978-3-030-47539-0_7.
- Decastri, M., Mangia, G., & Buonocore, F. (2021). Mappatura organizzativa e valutazione delle competenze nella PA: nuovi sviluppi e sfide per il futuro. *Prospettive in Organizzazione*.
- Russo, M., & Buonocore, F. (2021). Il conflitto di ruolo tra lavoro e famiglia: la risoluzione passa per i “Capi”. *Prospettive in Organizzazione*.
- Buonocore, F. (2020). Dalla digitalizzazione alla trasformazione digitale nella PA: La prospettiva organizzativa. *Prospettive in Organizzazione*.
- Buonocore, F., Briganti, P., de Gennaro, D., & Varriale, L. (2020). Digital-era governance: Implications for management education and training in public sector. In A. Stachowicz-Stanusch & W. Amann (Eds.), *Artificial intelligence and its impact on business* (pp. 153–174). Information Age Publishing, Charlotte, NC, USA. ISBN: 978-1-648-02073-5.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M. & Hinna, A. (2019). Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7.
- Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2019). The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration. In P. Spagnoletti, M. De Marco, N. Pouloudi, D. Te’eni, J. vom Brocke, R. Winter, & Baskerville (Eds.), *Lecture notes in information systems and organisation*. Springer. ISSN: 2195-4968.
- Romanelli, M., Zbucea, A., Palozzi, G., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2019). Public organisations as sustainable communities. In G. Schiuma, P. Demartini, & M. Yan (Eds.), *Knowledge Ecosystems and Growth*, IFKAD 2019 proceedings (pp. 1386–1396). ISBN: 978-88-96687-12-3.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2018). An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants. In Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., & Moschera L. (Eds.), *Organizing in the shadow of power* (pp. 477–504). Roma: Studi Moa, Collana di Management e Organizzazione Aziendale. ISBN: 978-88-98854-28-8.
- Buonocore, F. & de Gennaro, D. (2018). Discontinuità politica e comportamenti organizzativi: Un’analisi del management pubblico in Italia. *Prospettive in Organizzazione*, 1. ISSN: 2465-1753.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E. & Hinna, A. (2018). The behavior of public leaders working in uncertain contexts. In: van der Meer H., Enthoven G. & Schiuma G. (Eds.), *Societal impact of knowledge and design* (pp. 784–795), IFKAD 2018 proceedings. ISBN: 978-88-96687-11-6, ISSN: 2280-787X.
- Romanelli, M., de Gennaro, D. & Buonocore, F. (2018). Understanding public management between discontinuity and continuity. In C. Bratianu, A. Zbucea & A. Vitelar (Eds.), *Strategica: Challenging the Status Quo in Management and Economics* (pp. 1209–1219), Tritonic Publishing House. ISBN: 978-606-749-365-8, ISSN: 2392-702X.
- Varriale, L., Buonocore, F., & Briganti, P. (2018). Sistema di valutazione delle risorse umane nel settore sanitario: uno studio qualitativo in Italia. In: Di Vaio A., & Varriale L. (Eds.), *Sistemi di Valutazione, Misurazione e Controllo delle Performance delle Risorse Umane nelle Aziende di Servizi*, Roma: RIREA. ISBN: 978-8-866-59130-6.
- de Gennaro, D., Buonocore, F. & Ferrara, M. (2017). Il significato del job crafting nell’organizzazione del lavoro: Inquadramento teorico, tendenze evolutive e prospettive manageriali. *Impresa Progetto, Electronic Journal of Management*, 2, 1–20. ISSN: 1824-3576.

- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M., & Salvatore, D. (2017). Individual Responses to Job Insecurity and Declining Professional Prestige: The Role of Job Crafting. *Academy of Management Proceedings*, 2017(1), 11835. ISSN: 0065-0668. doi: 10.5465/AMBPP.2017.11835abstract.
- Buonocore, F., Varriale, L., Ferrara, M., & Fierro, P. (2017). Gender and corporate governance in Public Organizations. In: Farazmand A. (Ed.), *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy and Governance*, Springer International Publishing. ISBN: 978-3-319-20929-6.
- Buonocore, F., Varriale, L., Briganti, P., & Ferrara, M. (2017). Diversity management and the illusion of fairness. In Stachowicz-Stanusch A., Amann W., & Mangia G. (Eds.), *Corporate social irresponsibility. Individual behaviors and organizational practices*. Information Age Publishing. Charlotte, NC, USA. ISBN: 978-1681238067.
- Roberson, L., Buonocore, F., & Yearwood, S. (2017). Hiring for Diversity: The challenges faced by American and European companies in employee selection. In: Hansen K., & Seierstad C. (Eds.), *Corporate Social Responsibility and Diversity Management. Theoretical Approaches and Best Practices* (pp. 151–171). Springer. ISBN: 978-3-319-43564-0.
- Varriale, L., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2016). Insights and Challenges from Italian Regulations for Women Employment and Career Advancement: The Role of Mentoring Programs in Banking and Finance Industry. *Law and Economics Yearly Review Journal*, 5(2), 309–329. ISSN: 2050-9014.
- Buonocore, F. (2016). Il cambiamento organizzativo nel diversity management. In: Rebori G. (Ed.), *Il cambiamento organizzativo. Pratiche, Competenze, Politiche*, 22 (pp. 129–147). *I Quaderni di Sviluppo & Organizzazione*. ISBN: 978-88-98053-17-9.
- Buonocore, F., Salvatore, D., & Russo, M. (2015). Fare Job crafting crea coinvolgimento e migliora le performance. *Prospettive in Organizzazione*, 1(1), 53–62. ISSN: 2465-1753.
- Buonocore, F. (2015). La goal orientation e le performance sul lavoro. *Sviluppo & Organizzazione*, 264, 58–67. ISSN: 0391-7045.
- Varriale, L., Buonocore, F., & Briganti, P. (2015). Human resources evaluation system in the healthcare setting: a qualitative study in Italy. *Journal of Human Resource Management*, 3(2), 1–8. ISSN: 2331-0707.
- Buonocore, F., Briganti, P., Varriale, L., & Roberson, L. (2014). Media and women objectification in Italy: an analysis of implications in the governance contexts. *Law and Economics Yearly Review*, 3(2), 349–356. ISSN: 2050-9014.
- Buonocore, F., Russo, M., & Ferrara, M. (2014). Work-Family Conflict and Job Insecurity: Are Workers from Different Generations Experiencing True Differences?. *Community, Work & Family*, 18(3), 299–316. ISSN: 1366-8803. doi: 10.1080/13668803.2014.981504.
- Buonocore, F., Roberson L., Russo M. (2014). Il diversity training per il superamento degli stereotipi nell'organizzazione. *Sviluppo & Organizzazione*, 257, 42–54. ISSN 0394-7947.
- Casalino, N., Buonocore, F., Rossignoli, C., & Ricciardi, F. (2013). Transparency, Openness and Knowledge Sharing for Rebuilding and Strengthening Government Institutions. *Proceedings of Web-based Education - WBE 2013 conference*, February 11-13, Innsbruck, Austria. ISBN: 978-0-88986-943-1. doi: 10.2316/P.2013.792-044.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). Inquadramento concettuale, prospettive teoriche e tendenze evolutive negli studi sulla diversità nei gruppi di lavoro. *Studi Organizzativi*, 1, 31–61. ISSN: 0391-8769.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). Error reporting in the healthcare. In: *XIII Workshop annuale di Organizzazione Aziendale Proceedings*. Verona, 28-29 maggio. ISBN: 978-88- 6129-871-2.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Il work-family conflict e le attitudini sul lavoro nel settore infermieristico. In: Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti*

- negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino. ISBN/EAN: 978-88-348-1523-6.
- Buonocore, F., & Varriale, L. (2011). Differenze contrattuali, comportamenti organizzativi e lavoro di gruppo: un'analisi empirica nel settore della riabilitazione. In Briganti P., Ferrara M., & Salvatore D. (Eds.), *Temi emergenti negli studi di Organizzazione in Sanità*, Giappichelli Editore S.r.l., Torino. ISBN/EAN: 978-88-348-1523-6.
 - Buonocore, F. (2011). Gli stereotipi nell'organizzazione. Analisi degli effetti sui processi decisionali e sui comportamenti dei lavoratori. *Sviluppo & Organizzazione*, 246, 14–24. ISSN: 0394-7947.
 - Buonocore, F., & Ferrara, M. (2011). Eventi ambientali nel settore turistico. Un modello di analisi basato sulle capacità organizzative. *Studi Organizzativi*, 1, 9–24. ISSN: 0391-8769. doi: 10.3280/SO2011-001001.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Un modello di analisi organizzativa delle catene alberghiere. *Sviluppo & Organizzazione*, 244, 68–79. ISSN: 0394-7947.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Generations at work. An analysis of differences in work attitudes. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore. ISBN: 978-88-8967721-6.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2011). Reducing professional turnover via enrichment: the positive side of work-family enrichment. In: *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. Conference proceedings*. Napoli: EnzoAlbano Editore. ISBN: 978-88-8967721-6.
 - Buonocore, F., Russo, M., & Romanelli, M. (2010). Staying connected or switching off? The impact of information and communication technologies on an individual's life satisfaction. In: *Conference proceedings itAIS 2010 Naples*. ISBN: 978-88-6105-124-9.
 - Buonocore, F., Cozza, V., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). L'incertezza nelle relazioni di lavoro: una prospettiva di analisi di comportamento organizzativo. *Sviluppo & Organizzazione*, 239, 58–65. ISSN 0394-7947.
 - Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). Work-family conflict and organizational attitudes. In: Russo M. (Ed.), *Work-life balance: Theoretical perspectives and empirical researches*, Collana di Studi e Ricerche Economico-Aziendali (vol. 13), EnzoAlbano Editore, Napoli. ISBN: 978-88-89677-68-1.
 - Buonocore, F., & Russo, M. (2010). Work-family enrichment and professional attitudes. In: Russo M. (Ed.), *Work-life balance: theoretical perspectives and empirical researches*, Collana di Studi e Ricerche Economico-Aziendali (vol. 13, pp. 71–94), EnzoAlbano Editore, Napoli. ISBN: 978-88-89677-68-1.
 - Buonocore, F., Ferrara, M., Metallo, C., & Salvatore, D. (2010). Nuovi approcci allo studio del lavoro flessibile. *Sviluppo & Organizzazione*, 236, 74–79. ISSN: 0394-7947.
 - Buonocore, F., Metallo, C., & Salvatore, D. (2009). Behavioural consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers. In: Di Guardo M. C., Pinna R., & Zaru D. (Eds.), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale* (pp. 39–66). Milano: FrancoAngeli. ISBN: 978-88-568-1156-8.
 - Buonocore, F. (2009). Alcune prospettive della sicurezza sul lavoro: modelli organizzativi e benessere dei lavoratori. In: De Vita A., & Esposito M. (Eds.), *La Sicurezza sui luoghi di lavoro. Profili della responsabilità datoriale*, Edizione Scientifiche Italiane, Napoli. ISBN: 978-88-495-1931-0.
 - Buonocore, F., & Salvatore, D. (2008). I nuovi contributi: l'Organizational Behavior. In: Ferrara M. (Ed.), *La gestione del lavoro flessibile* (pp. 57–88). Torino: Giappichelli. ISBN: 978-88-348-8274-0.
 - Buonocore, F. (2007). Comportamenti organizzativi e flessibilità del lavoro nelle aziende alberghiere. In: Fabbri T. M. & Golzio L. E. (Eds.), *Relazioni di lavoro e forme organizzative. Nuovi modelli di progettazione*, Carocci, Roma. ISBN: 978-88-430-4221-0.
 - Buonocore, F. (2006). Capacità di protezione e capacità di innovazione per la gestione del cambiamento ambientale. Un'analisi sulle catene alberghiere. In: A.A.V.V. (Ed.), *I processi*

di standardizzazione in azienda. *Aspetti istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili* (pp. 443–465). FrancoAngeli, Milano. ISBN: 88-464-7727-8.

- Buonocore, F., & Metallo, C. (2004). Tourist Destination Networks, Relational Competences and Relationship Builders: The Central Role of Information Systems and Human Resource Management. In: Petrillo C., & Swarbrooke J. (Eds.), *ATLAS Annual Conference, Networking and Partnerships in Destination Development and Management* (pp. 377–398). ISBN: 88-89677-03-1.

Libri

- Buonocore, F., Montanari, F., & Solari, L. (2020). *OrganizzAZione aziendale: Comportamenti e decisioni per il management*. Isedi. ISBN: 978-8-880-08394-8.
- Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., & Gagliarducci, F. (2020). *Organizational development in public administration: The Italian way*. Palgrave MacMillan. ISBN: 978-3-030-43798-5.
- Buonocore, F. (2012). *La goal orientation nell'organizzazione aziendale*. Giappichelli, Torino. ISBN: 978-88-3483716-0.
- Buonocore, F. (2009). *Diversità e stereotipi nell'organizzazione*. Giappichelli, Torino. ISBN/EAN: 978-88-348-9786-7.
- Buonocore, F. (2005). *Il pacing dell'azione organizzativa. Un'analisi sulle catene alberghiere*. Giappichelli, Torino. ISBN: 88-348-5770-4.
- Buonocore, F. (2005). *L'organizzazione orientata al benessere*. Giappichelli, Torino. ISBN: 978-88-348-5811-0.

Studi di casi

- Buonocore F. (2002), "Casi di organizzazioni sportive", in Ferrara M. *L'organizzazione dello sport*, Giappichelli, Torino.

Recensioni

- Recensione del volume di Carnevale C. (2003), *La valutazione degli investimenti in formazione*, FrancoAngeli, pubblicato su RIREA, *Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale*, gennaio/febbraio, 2005.

Altre pubblicazioni divulgative

- Buonocore, F. (2011). "Economia in recessione, centrale l'etica d'impresa". *Il Denaro*, 7 dicembre.
- Buonocore, F. (2009). "Diversità di genere e stereotipi nell'organizzazione". *Rapporto sul ruolo della donna nell'economia locale. Indagine a livello della Provincia di Napoli*, Rogiosi Editore.

RELAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

Academy of Management (AOM) Annual Meeting

- Buonocore, F., De Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting", *Academy of Management Annual Meeting*, Atlanta, 3-8 agosto.
- Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2011). "Reducing professional turnover intentions: the importance of work-family enrichment", *Academy of Management Annual Meeting*, San Antonio, Texas, 12-16 agosto.
- Buonocore, F., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). "Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: the kind of commitment matters", *Academy of Management Annual Meeting*, Montreal, 07-11 agosto.
- Buonocore, F., Ferrara, M., Metallo, C., & Salvatore D. (2009). "The Effects of Perceived Insider Status and Job Insecurity on Behavioral Consequences of Work Status", *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, 7-11 agosto.

European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium

- Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). "Towards sustainable cities", *34th EGOS Colloquium*, Tallinn, Estonia, 4–7 luglio.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting", *33rd EGOS Colloquium*, Copenhagen, Danimarca, 6-8, Luglio.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2016). "An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants", *32nd EGOS Colloquium*, Napoli, Italia, 4-9-Luglio.
- Ferrara, M., Buonocore, F., Metallo, C., & Salvatore, D. (2009). "Behavioral consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers", *25th EGOS Colloquium*, Barcellona, Spagna, 2-4 luglio.

Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)

- Annosi, M. C., Oppedisano, R., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2021). "Implementing technological innovation in family business organizations: Insights into conflict and emotion management"; *XXII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, "Organizing for what? Meaning and purpose in human action", track: SMEs. Università degli Studi di Genova, Genova (IT), 10–11 settembre.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2021). "How can individuals learn to craft their job? The role of job characteristics for job crafting"; *XXII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, "Organizing for what? Meaning and purpose in human action", track: Public Sector Organizations. Università degli Studi di Genova, Genova (IT), 10–11 settembre.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2020). "Rethinking the Organizational Fit within Public Administration: An Italian Case", *XXI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Milano, 16-17 Febbraio.
- Buonocore, F., & de Gennaro, D. (2019). "Political discontinuity and perceptions of uncertainty: Implications for Italian public managers"; *XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Palermo, 7-8 Febbraio.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., Russo, M. & Salvatore, D. (2017). "Individual responses to changes affecting the profession: the role of job insecurity and perceived external prestige for job crafting", *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Pisa, 16-17 Febbraio.
- Buonocore, F., Russo, M., & Carmeli, A. (2015). "The role of family supportive leadership in promoting thriving at work. A perspective based on resources", *XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Padova, 21-22 maggio.
- Buonocore, F., Russo, M., & Roberson, L. (2013). "La minaccia da stereotipo per gli operatori sanitari: un'analisi degli effetti sui comportamenti organizzativi", *XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Roma La Sapienza, 30-31 maggio.
- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara, M. (2012). "Error reporting in the healthcare", *XIII Workshop Annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Verona, 28-29 maggio.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). "Generations at work. An analysis of differences in work attitudes", *XII Workshop annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Napoli Parthenope, 16-18 giugno.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2011). "Reducing professional turnover via enrichment: the positive side of work-family enrichment". *XII Workshop Annuale dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Napoli Parthenope, 16-18 giugno.
- Buonocore, F., Cozza, M., Ferrara, M., & Russo, M. (2010). "Understanding uncertainty in employment relations: a model of how job insecurity affects organizational attitudes of contingent versus regular workers", *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2010). "Reducing the effects of work-family conflict on job satisfaction: the kind of commitment matters", *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Bologna, 16-18 giugno.

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

- Buonocore, F., & Russo, M. (2009). "Work-family conflict e le attitudini sul lavoro nel settore infermieristico", *X Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università di Cagliari, 29-30 aprile.
- Buonocore, F., & Varriale, L. (2008). "Differenze contrattuali e comportamenti organizzativi. Un'analisi empirica nel settore della riabilitazione", *IX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Cà Foscari di Venezia, 07-08 febbraio.
- Buonocore, F. (2007). "Comportamenti organizzativi e flessibilità del lavoro nelle aziende alberghiere", *VIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università di Modena e Reggio Emilia, 08-09 febbraio.
- Buonocore, F., & Metallo, C. (2005). "Tourist destination network, relational capabilities and relationship builders: central role of Information systems and Human resources management as relationship builders", *VI Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Cattolica di Milano, 03-04 febbraio.
- Buonocore, F. (2004). "Eventi shift ed eventi shock: effetti sui processi decisionali e sugli assetti organizzativi delle catene alberghiere", *V Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università Luiss Guido Carli, Roma, 05-06 febbraio.
- Buonocore, F. (2003). "Competizione localizzata e longevità delle imprese alberghiere della Costa d'Amalfi", *IV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Università degli Studi di Firenze, 13-14 febbraio.

European Academy of Management (EURAM)

- Russo, M., Buonocore, F., & Ferrara M. (2012). "Error reporting in the workplace. A behavioral reasoning theory analysis", paper presentato al Convegno Annuale dell'*European Academy of Management* (EURAM), 6-8 giugno, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Olanda.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2009). "Work-family conflict and organizational attitudes in the nursing profession", paper presentato al Convegno Annuale dell'*European Academy of Management* (EURAM), 11-14 maggio, Liverpool, UK.
- Buonocore, F. (2007). "Organizational behaviors and contingent workers in hotel industry", paper presentato al Convegno Annuale dell'*European Academy of Management* (EURAM), 16-19 maggio, Parigi.

Altri convegni scientifici nazionali ed internazionali

- Buonocore, F., de Gennaro, D., Lazazzara, A., & Salvatore, D. (2022). "How public manager craft their job? A quasi-experimental intervention study"; 20th EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), "Interventions at Work – Integrating Science and Practice", track: Next steps in job crafting intervention research: Expanding our understanding of the job crafting conceptualizations, success factors, and delivery methods in job crafting interventions. Scottish Event Campus (SEC), Glasgow (GB), 11–14 gennaio.
- Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2021). "Rethinking sustainable and smart working public organisations"; 16th IFKAD (*International Forum on Knowledge Asset Dynamics*), "Managing Knowledge in Uncertain Times", track: Managing Knowledge for Value Creation. Università degli Studi Roma Tre, Roma (IT), 1–3 settembre.
- Buonocore, F., Agrifoglio, R., & de Gennaro, D. (2019). "The role of digital competencies and creativity for job crafting in public administration"; paper presentato al 16th Italian Chapter of AIS (ItAIS) and 13th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS), "Digital transformation and social innovation: organizing, managing and controlling in the information age". 27–28 settembre, Università degli Studi di Napoli "Parthenope".
- Romanelli, M., Zbucnea, A., de Gennaro, D., Buonocore, F., & Palozzi, G. (2019). "Public organizations as sustainable communities"; paper presentato al 14th IFKAD (International Forum on Knowledge Asset Dynamics), "Knowledge Ecosystems and Growth". 5–7 giugno, Università degli Studi della Basilicata.
- Battini, S., Decastri, M., Mangia, G., Buonocore, F., & Bandera, S. (2018). "Assessing managerial competencies in Public Administration: Theoretical models and empirical

evidences from Italy”, paper presentato al *2018 Congress of the International Institute of Administrative Sciences (IIAS)*, 25-29 giugno, Tunisi, Tunisia.

- Battini, S., Decastri, M., Mangia, G., Buonocore, F., & Bandera, S. (2018). “Assessing managerial competencies in Italian Public Administration”, paper presentato al *2018 IASIA LAGPA Conference*, 23-26 luglio, Lima, Perù.
- Romanelli, M., de Gennaro, D., & Buonocore, F. (2018). “Understanding public management between discontinuity and continuity”, paper presentato al *Strategica Conference: Challenging the Status Quo in Management and Economics*. National University of Political Studies and Public Administration, 11–12 ottobre, Bucarest, Romania.
- Buonocore, F., de Gennaro, D., De Nito, E., & Hinna, A. (2018). “The behavior of public leaders working in uncertain contexts”, paper presentato al *13th IFKAD: Social impact of knowledge and design*. Delft University of Technology, 4-6 luglio, Delft, Olanda.
- Buonocore, F. (2014). “La diversità come valore”, relazione presentata al Convegno “Diversità e Integrazione nell’Organizzazione”. Università degli Studi di Napoli Parthenope, 29 maggio 2014, Napoli, Italia.
- Casalino, N., Buonocore, F., Rossignoli, C., & Ricciardi, F. (2013). “Transparency, Openess and Knowledge Sharing for Rebuilding and Strengthening Government Institutions”, paper presentato al *10th IASTED International Conference on Web-based Education*, 11-13 febbraio, Innsbruck, Austria.
- Buonocore, F., Russo, M., & Romanelli, M. (2010). “Staying connected or switching off? the impact of information and communication technologies on an individual’s life satisfaction”, paper presentato a *IT AIS Annual Conference*, 8-9 ottobre, Napoli.
- Buonocore, F., Ferrara, M., Russo, M., & Varriale, L. (2009). “Integrazione nelle organizzazioni: gli effetti degli stereotipi nei luoghi di lavoro ed il diversity management”, paper presentato al convegno “Fusion and con-fusion: migrating cultures and the dynamic of exchange”, Università degli Studi di Napoli Parthenope. 23-24 novembre, Napoli.
- Buonocore, F., & Russo, M. (2008). “Contingent work and organizational behaviors in small family firms. An analysis of the hospitality industry”, paper presentato al *4th Workshop Family Firms Management Research*, 8-10 giugno, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Buonocore, F. (2005). “Capacità di innovazione e capacità di protezione per la gestione del cambiamento ambientale: analisi e limiti delle determinanti strutturali nelle catene alberghiere”, paper presentato al *VII Workshop annuale Aidea Giovani*, 17-18 marzo, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.
- Buonocore, F., & Metallo, C. (2004). “Tourist destination network, relational capabilities and relationship builders: the central role of Information Systems and Human Resources Management”, paper presentato all’*ATLAS Annual Conference*, 5-7 aprile, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli.

Convegni divulgativi

- Convegno “Cultura d’Impresa e Work-Life Balance: Alleati o Nemici?”, organizzato da Bologna Business School. 27 Settembre 2018.
- Convegno “Tutela del professionista e dell’immagine professionale” organizzato da FIDDOC e ODCEC Napoli. 13 dicembre 2017.
- Convegno “Futuro Remoto” organizzato presso il Circolo Artistico Politecnico di Napoli. 25 maggio 2017.
- Convegno “Dalla violenza al dialogo. Relazioni di rete e supporto collaborativo per le donne che subiscono violenza” organizzato da FIDDOC e ODCEC Napoli. 20 marzo 2017.
- Convegno “Nuove frontiere nello sviluppo delle professioni. Modelli organizzativi e politiche gestionali negli studi professionali”. 20 dicembre 2016.
- Convegno “Donne, Impresa e Innovazione”, organizzato da FIDDOC e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 17 ottobre 2016.
- Convegno “Prospettive a confronto nell’Organizzazione Aziendale”, organizzato da ASSIOA presso l’Università LUISS Guido Carli. 20 aprile 2016.

Curriculum vitae – Filomena Buonocore

- Convegno “Deontologia, legalità ed etica professionale. Le nuove frontiere per uno sviluppo economico sostenibile”, organizzato da FIDDOC e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 18 dicembre 2015.
- Convegno “Il lavoro cambia. Università, Professioni e Mercato del lavoro”, organizzato presso l’Università degli Studi di Napoli Parthenope in collaborazione con l’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli. 16 dicembre 2014.
- Convegno “Nuove logiche di organizzazione e gestione degli studi professionali”, organizzato da FIDDOC e Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 26 maggio 2014.
- Convegno “Il ruolo del commercialista per la sostenibilità economica, sociale ed ambientale delle PMI”, organizzato dall’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 20 novembre 2013.
- Convegno “Parthenope tra storia, arte e mito. L’Università impegnata per il recupero di Monte Echie”, organizzato dall’Università degli Studi di Napoli Parthenope. 12 luglio 2013.
- Convegno “Dall’esperienza ai fatti”, organizzato dall’Associazione Manageritalia. 19 aprile 2013.
- Convegno “Deontologia professionale, etica e responsabilità sociale: il ruolo della donna”, organizzato dall’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. 26 ottobre 2011.
- Convegno “L’organizzazione degli eventi per lo sviluppo del territorio”, organizzato dall’Università Parthenope in collaborazione con l’associazione Network per il Pensiero Emergente. 25 marzo 2011.
- Convegno “START-UP: Dall’idea all’impresa. Giornata informativa sull’impresa al femminile”, organizzato dall’Università degli Studi di Napoli l’Orientale. 21 dicembre 2010.
- Convegno “Il D.Lgs 231/01: Profili legali e gestionali della responsabilità penale dell’impresa”, organizzato dall’Unione Industriali di Napoli-Ottaviano. 10 dicembre 2010.
- Convegno “La sicurezza sui luoghi di lavoro. Profili della responsabilità datoriale”, organizzato dall’ordine degli Avvocati di Nola. 17 dicembre 2009.

Lo scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell’art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Napoli, 04/03/2022

Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii

Firma oscurata