

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 12 giugno 2023

Tra

La Cassa per i servizi energetici e ambientali – CSEA, in persona del Direttore Generale Bernardo Pizzetti e dal Direttore della Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del Lavoro Cristina Terracciano

e

FILCTEM, rappresentata dai Sigg.: Sorrentino, Borioni, Zinanni, Leocata, Cacciotti

FLAEI, rappresentata dai Sigg.: Testa, Ronci, D’Alterio, Tiberio

UILTEC, rappresentata dai Sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- in data 26 giugno 2017, la CSEA ha siglato con le OO.SS. il Protocollo di intesa delle Relazioni sindacali (d’ora innanzi Protocollo) nell’ambito del quale la materia del Premio di risultato viene demandata alla contrattazione di secondo livello;
- la CSEA, visti gli artt. 7 “assetto contrattuale” e 44 “premio di risultato” del vigente CCNL che prevedono l’istituzione a livello aziendale, con accordo delle Parti, di un premio di risultato finalizzato ad incentivare l’efficienza organizzativa, l’efficacia/qualità del lavoro, in data 26 luglio 2022, in considerazione della scadenza del Comitato di gestione nel corso del 2023 e al fine di lasciare al futuro Comitato di gestione eventuali decisioni sul triennio 2023 – 2025, con effetto di una maggiore aderenza complessiva fra obiettivi del PRA triennale ed obiettivi strategici da esso definiti, ha siglato con le OO.SS. un Accordo sindacale in materia di Premio di risultato per l’anno 2022;
- mediante l’Accordo PRA, le Parti hanno individuato l’importo *target* per lo stesso anno, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all’art. 38 del vigente CCNL;

Considerato che

- sono state ultimate le consuntivazioni degli obiettivi definiti per l’anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2022

1. Gli importi *target* sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, determinati secondo i criteri descritti nell’accordo citato in premessa, sono i seguenti

TABELLA PRA ACCORDO CONSUNTIVAZIONE	
Inq.	Target PRA
QSL	€ 3.600,85

QS	€ 3.600,85
Q	€ 3.231,26
ASS	€ 2.852,22
AS	€ 2.669,54
A1S	€ 2.557,17
A1	€ 2.440,00
BSS	€ 2.323,53
BS	€ 2.224,57
B1S	€ 2.119,68
B1	€ 2.024,53
B2S	€ 1.890,70
B2	€ 1.759,27
CS	€ 1.559,94
C1	€ 1.411,71

2. la CSEA, per ogni obiettivo ha raggiunto il *range* di valore massimo pari ad una percentuale di erogazione del 130% del *target*.
3. Il premio verrà, pertanto, corrisposto applicando agli importi *target* PRA la percentuale dell'Indice di Performance raggiunta per ciascun obiettivo assegnato alla Struttura organizzativa (Allegato n. 1).
4. L'erogazione del premio avverrà unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2023, secondo le modalità definite nell'Accordo PRA del 26 luglio 2022.
5. Si precisa che la parte residua di credito *welfare* non utilizzata entro il termine del 30 novembre 2023, sarà monetizzata con la retribuzione del mese di dicembre dello stesso anno secondo la tassazione prevista dalla normativa vigente, salvo che il dipendente scelga, entro il medesimo termine, di devolvere la parte residua al FOPEN, sussistendone i requisiti di adesione.
6. In considerazione dei benefici fiscali introdotti dalla Legge di stabilità 2016 e s.m.i., la CSEA, già a partire dal PRA 2018 (consuntivazione 2019), aveva introdotto la possibilità per il dipendente di convertire il PRA in "Credito *welfare*". A partire dal PRA 2019 (consuntivazione 2020), i dipendenti hanno avuto la possibilità di spendere il proprio credito *Welfare* mediante l'utilizzo di una piattaforma informatica per l'erogazione di servizi di *welfare* (PRA *Welfare* aziendale). Anche per l'anno in corso i dipendenti avranno la possibilità di spendere il proprio credito *Welfare* mediante la piattaforma fornita da EDENRED.

Letto, confermato e sottoscritto.

La CSEA

Le OO.SS.