

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 9 settembre 2025

Tra

La Cassa per i servizi energetici e ambientali – CSEA, in persona del Direttore generale, Dott. Bernardo Pizzetti

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig. Filippo Falena (*FILCTEM*);

Sig. Luciano Ortoleva (*UILTEC*);

Sig. Giuseppe Tiberio.

Premesso che

- la Legge 23 dicembre 2000, n. 388, (c.d. Legge finanziaria 2001) e la successiva circolare Inps n. 71/2003 hanno previsto l'istituzione di Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;
- i Fondi, promossi dalle organizzazioni delle rappresentanze sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali, sono organismi di natura associativa e possono essere istituiti per i settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato;
- gli Accordi interconfederali, stipulati tra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative, possono prevedere Fondi anche per settori diversi;
- l'attivazione dei Fondi comporta l'applicazione di quanto previsto dalla Legge n. 388/2000, che consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS per la contribuzione obbligatoria per la disoccupazione involontaria alla formazione dei propri dipendenti;
- la stessa legge dispone che l'azienda, per usufruire delle suddette somme, aderisca ad uno dei fondi paritetici comunicandolo all'Inps, che provvederà a indirizzarvi il contributo dello 0,30%.

Considerato che

- le Parti ritengono che un efficace sistema di formazione e l'aggiornamento delle competenze professionali rappresentino uno strumento fondamentale per lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane, nonché un elemento strategico per l'Ente;
- la CSEA ha aderito a Fondimpresa, uno dei fondi interprofessionali per la formazione dei lavoratori, che sovraintende all'uso delle risorse dedicate alla formazione;

- aderendo a questo fondo, la CSEA può disporre direttamente dei contributi versati nel cosiddetto “Conto formazione” per un massimo di 2 anni dall’inizio dell’accantonamento, trascorsi i quali tornano a disposizione del Fondo e non sono più utilizzabili;
- la CSEA, nell’ambito di una più ampia rivisitazione del sistema di *performance management* dell’Ente, sta valutando l’adozione di nuovi modelli di competenze, che, partendo dalla considerazione delle peculiarità dell’Ente e del suo personale, indirizzi i lavoratori e le lavoratrici sulla valorizzazione di comportamenti improntati all’efficacia realizzativa e relazionale, alla collaborazione e integrazione delle diverse unità organizzative e alla capacità di individuare soluzioni ai problemi mantenendo la visione di contesto;
- la CSEA intende, quindi, presentare un Piano di formazione dal titolo **“Dare forza alle persone: competenze in evoluzione”** nell’ambito del proprio Conto Formazione Fondimpresa;
- il Piano coinvolgerà tutta la popolazione aziendale, alla data di sottoscrizione del presente accordo costituente l’organico della CSEA, ad eccezione dei/delle dirigenti, per un totale di n. 94 risorse (numero eventualmente estendibile in base ad ipotetiche assunzioni), di cui n. 78 impiegati e n. 16 quadri, afferenti alla sede legale/operativa della Cassa per i servizi energetici e ambientali – CSEA, sita in via Barberini 11, Roma;
- le modalità formative previste, al fine di favorire parimenti l’efficacia didattica e la flessibilità organizzativa, sono la partecipazione in presenza (aula frontale) e la formazione da remoto (FAD – formazione a distanza);
- il Piano formativo prevederà tre aree di intervento per ogni tipologia di soggetti destinatari coinvolti nel progetto (*manager*, specialisti ed addetti/e), e sarà realizzato tra il 2025 ed il 2026 in orario di lavoro;
- le aree di intervento individuate, in una logica di trasversalità, nonché di complessità e sviluppo del ruolo agito da ogni risorsa, sono le seguenti:
 - **efficacia organizzativa e responsabilita’;**
 - **pensiero critico e analitico;**
 - **comunicazione, empatia e relazione.**

A queste viene aggiunta, con riferimento ai/alle soli/e *manager*, l’area di intervento legata alla capacità di visione di insieme, in funzione della strategicità del ruolo ricoperto all’interno dell’organigramma dell’Ente;

- la durata complessiva del Piano, nonché il numero complessivo delle ore suddiviso per le edizioni, ipotizzate per ogni percorso formativo, viene indicato all’interno del documento di sintesi, allegato al presente Accordo, sul presupposto che sarà soggetto ad un approfondimento di mercato e ad un confronto con operatori erogatori di percorsi formativi complementari per considerarla una

ripartizione definitiva; come indicazione di massima, si ritiene plausibile un impianto di circa 200 ore, per un importo economico pari a circa € 24.000,00;

- di seguito, si riportano, in formato tabellare, le macroaree di intervento, che compongono il progetto formativo:

PROGETTO FORMATIVO CSEA: “Dare forza alle persone: competenze in evoluzione”			
AREA DI INTERVENTO	DESTINATARI		
	ADDETTO/A	SPECIALISTA	MANAGER
EFFICACIA ORGANIZZATIVA E RESPONSABILITA’	ORIENTAMENTO ALLA QUALITA	EFFICACIA REALIZZATIVA E QUALITA’ DEI RISULTATI	GESTIONE DEL LAVORO E QUALITA’ DEI RISULTATI
	ORIENTAMENTO AL RISULTATO		
PENSIERO CRITICO E ANALITICO	RISOLUZIONE DEI PROBLEMI	AUTONOMIA E RISOLUZIONE DEI PROBLEMI	
COMUNICAZIONE, EMPATIA E RELAZIONE	COLLABORAZIONE E COMUNICAZIONE	COLLABORAZIONE E RELAZIONE	COLLABORAZIONE INTERFUNZIONALE
VISIONE			VISIONE D'INSIEME

La CSEA si impegna a fornire alle OO.SS., laddove richiesta come aggiornamento, un'informativa semestrale, fino al completamento del piano di formazione, con riferimento alle seguenti aree specifiche:

- articolazione contenutistica degli interventi formativi da realizzare;
- programmazione e organizzazione didattica dei corsi di formazione;
- risultanze del piano di formazione.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

- **le Parti concordano nel presentare il progetto formativo esposto, con l'impianto di dettaglio da articolare in base al reale fabbisogno formativo dell'Ente, in quanto risulta essere congruente rispetto alle caratteristiche della CSEA e ai progetti di sviluppo del personale.**

Letto, confermato e sottoscritto.

La CSEA

Le RSU