

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 25 novembre 2025

Tra

La Cassa per i servizi energetici e ambientali - CSEA, rappresentata dall'incaricato *ad interim* delle funzioni facenti capo al Direttore generale Giuseppe Tribuzi e dalla Direttrice della Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del lavoro Cristina Terracciano

e

FILCTEM, rappresentata da: Sorrentino, Borioni, Zinanni, Leocata

FLAEI, rappresentata da: Testa, Ronci, D'Alterio, Zaccagnini

UILTEC, rappresentata da: Piras, Pantò, Cozzolino, Appetecchi

R.S.U., costituita da: Falena, Ortoleva, Tiberio

Premesso che:

1. Allo stato attuale, il Direttore generale Bernardo Pizzetti ha concluso il suo mandato il 23 ottobre u.s. e che, in attuazione della delibera del Comitato di gestione della Cassa per i servizi energetici e ambientali (CSEA) n. 360/2025/CDG del 22 ottobre 2025, recante "Attribuzione ad interim delle funzioni del Direttore generale della CSEA", sono state attribuite all'Ing. Giuseppe Tribuzi, già Direttore della Divisione Energia (DIE), *ad interim*, anche le funzioni facenti capo alla figura del Direttore generale, sino alla nomina del/della nuovo/a Direttore/Direttrice generale da parte del Comitato di gestione e alla successiva approvazione da parte di ARERA, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 4, comma 2, dello Statuto e dall'articolo 4, comma 1, del Regolamento di organizzazione e funzionamento della CSEA.
2. Il Comitato di Gestione della Cassa per i servizi energetici e ambientali (CSEA) andrà in scadenza a fine luglio 2026;
3. La CSEA e le OO.SS. hanno firmato in data 14 dicembre 2021 l'Accordo per la disciplina dello *smart working* ordinario, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 o da data successiva nel caso di sussistenza o proroga dello stato di emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del COVID-19 e di contestuale conferma della possibilità di applicare la modalità di lavoro agile in deroga alle previsioni della Legge n. 81/2017. L'Accordo è entrato effettivamente in vigore dal 1° settembre del 2022.
4. In occasione di successivi incontri tra la CSEA e le OO.SS. è stata confermata la proroga della vigenza del già menzionato accordo, di natura sperimentale, fino al 31 dicembre 2025.
5. L'adozione dello *smart working* si è dimostrato uno strumento efficace mediante il quale si è attribuito ai lavoratori maggiore flessibilità nella prestazione lavorativa in termini di orario e luogo, a fronte di una focalizzazione sugli obiettivi e responsabilizzazione sui risultati.

6. Le Parti concordano circa gli ottimi *standard* su cui si attesta l'Accordo della CSEA nel panorama delle aziende del settore energetico.
7. Inoltre, le Parti concordano circa la necessità di attendere la nomina del/della nuovo/a Direttore/Direttrice generale e del nuovo Comitato di Gestione della Cassa per i servizi energetici e ambientali (CSEA) per la possibile adozione di un Accordo Quadro per la disciplina dello *smart working* ordinario a carattere strutturale, e, pertanto, convengono che lo *smart working* sia mantenuto in CSEA, con le stesse caratteristiche di flessibilità ad oggi vigenti, per tutto il 2026.

tutto quanto sopra premesso e considerato

le Parti confermano la vigenza del Verbale di Accordo Quadro per la disciplina dello *smart working* ordinario del 14 dicembre 2021, per 12 mesi a decorrere dal 1° gennaio 2026, ferma restando la natura sperimentale dell'Accordo e alle medesime condizioni attualmente vigenti.

Le Parti, si impegnano, altresì, ad incontrarsi prima della scadenza dei suddetti 12 mesi per una verifica in merito all'applicazione dell'Accordo, al fine di individuare eventuali opportune integrazioni e/o revisioni e per concordare la possibile adozione di un Accordo Quadro per la disciplina dello *smart working* ordinario a carattere strutturale.

Letto, confermato e sottoscritto

Cassa per i servizi Energetici e Ambientali
CSEA

Le OO.SS./R.S.U.