

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**  
**AVVISO N. 1 DEL 9 DICEMBRE 2025**

1. La Cassa per i servizi energetici e ambientali (di seguito: "CSEA"), in linea con quanto previsto dalla delibera del Comitato di gestione n. 420/2025/DPS del 25 novembre 2025, ha avviato una procedura per la selezione di 4 unità di personale da inserire nel proprio organico, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di organizzazione e funzionamento.
2. La selezione è svolta sulla base del documento "*Regolamento delle procedure di selezione per l'assunzione di personale della Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali - CSEA*" (di seguito: "*Regolamento*") approvato con delibera del Comitato di gestione n. 264/2024/DPS del 26 settembre 2024, a cui si rinvia e che costituisce parte integrante del presente Avviso.
3. Con il presente Avviso sono definiti i profili professionali come indicati al successivo paragrafo 10 e descritti nell'**Allegato A – Profili professionali**.
4. Le domande di partecipazione alla selezione, in relazione ai profili indicati nel presente Avviso, redatte e presentate sulla base del "*Regolamento*", dovranno essere inoltrate per via telematica, con messaggio di posta elettronica certificata (PEC) del/la candidato/a all'indirizzo di posta certificata della CSEA: [area.personale@pec.csea.it](mailto:area.personale@pec.csea.it).  
In via residuale, è consentito l'invio delle stesse a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al seguente indirizzo di posta ordinaria:

*CASSA PER I SERVIZI ENERGETICI E AMBIENTALI - CSEA*  
*Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del lavoro*  
*Ufficio Selezione, Sviluppo e Organizzazione*  
*Via Barberini, n. 11*  
*00187 - Roma (RM).*

**Non saranno prese in considerazione, e, pertanto, risulteranno escluse, le domande di partecipazione inoltrate ad indirizzi di posta elettronica o indirizzi postali differenti rispetto a quanto sopra citato.**

Le sopra menzionate domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 9 gennaio 2026.**



Si ribadisce che, ai sensi dell'art. 5 del sopra menzionato "Regolamento", *"la domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta, a pena di esclusione, secondo il modello allegato (Modello di domanda di partecipazione – Allegato 1)"* e che *"nell'oggetto del messaggio di PEC, così come sul plico nel caso di invio effettuato a mezzo raccomandata, deve essere specificato il numero dell'Avviso e del singolo Profilo professionale cui si riferisce la domanda di partecipazione, con la seguente dicitura:*

***"Domanda di partecipazione alla selezione di cui  
all'Avviso n. X del xx/xx/xxxx – Profilo professionale n. YY".***

***La mancata indicazione della predetta dicitura (in forma identica) comporta l'irricevibilità della domanda di partecipazione alla procedura stessa".***

**Il modello per la domanda di partecipazione deve essere compilato in tutte le sue parti (3/3 pagine) (Allegato 1).**

5. Si specifica che i *curricula* dei/delle candidati/e devono essere redatti e articolati in maniera chiara, inequivocabile e coerente con il profilo d'interesse, con indicazione di tutti gli elementi necessari a valutare la presenza dei requisiti generali e specifici di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Deve essere, altresì, indicato il possesso di titoli ed esperienza professionale, eventualmente richiesti quali requisiti oggetto di valutazione. Tali requisiti, valutati dalla Commissione ai sensi dell'art. 9, paragrafi 1 e 2, del "Regolamento", possono essere oggetto di ulteriore approfondimento in sede di colloquio finale di valutazione.
6. In linea con quanto previsto dall'art. 9, paragrafo 10, del "Regolamento", la Commissione di valutazione può somministrare ai/delle candidati/e ammessi/e al colloquio finale di valutazione una prova pratica finalizzata alla verifica del possesso delle competenze tecniche richieste dal Profilo professionale di riferimento.
7. La prestazione lavorativa verrà resa presso la CSEA con sede a Roma.
8. Le richieste di informazioni relative alla selezione possono essere indirizzate alla Responsabile dell'Ufficio Selezione, Sviluppo e Organizzazione della CSEA, Avv. Maria Grazia Migliazzo, presso il seguente indirizzo mail: [selezione.personale@csea.it](mailto:selezione.personale@csea.it).  
Le risposte ai quesiti di interesse generale saranno pubblicate sul sito [www.csea.it](http://www.csea.it).
9. In linea con quanto previsto dall'art. 14, paragrafo 1, del "Regolamento", si specifica che *"ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, recante la disciplina europea per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*



*(“RGPD”), i dati forniti dai/dalle candidati/e in sede di partecipazione alle procedure di selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla CSEA saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione stessa e dell’eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dalla legge.”* Per ulteriori informazioni in merito alle modalità di trattamento dei dati personali, nonché alle finalità perseguite, si rinvia all’*“Informativa trattamento dati personali per il reclutamento del personale”*, così come pubblicata al link <https://www.csea.it/privacy-policy/>.

**10. Profili professionali:**

- 1. Analista del credito** (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del/della candidato/a);
- 2. Specialista in *facility management* e sicurezza** (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del/della candidato/a);
- 3. Specialista nei meccanismi regolatori del settore rifiuti** (due risorse da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del/della candidato/a).

*Il presente avviso è rivolto a tutti i soggetti senza alcuna forma di discriminazione (anche ai sensi dei D.Lgs. n. 215-216 del 2003).*

L’incaricato *ad interim* delle funzioni  
facenti capo al Direttore generale –  
Direttore DIE  
Giuseppe Tribuzi  
FIRMATO DIGITALMENTE

L’originale è conservato agli atti presso gli uffici della Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del lavoro.