

**AVVISO N. 1 DEL 28 MARZO 2022**  
**ALLEGATO A – PROFILI PROFESSIONALI**

**PROFILO N. 1**

**Specialista nell'amministrazione del personale - (1 RISORSA)**

**Job description**

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Personale, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- supporto nel processo di amministrazione del personale, con particolare riferimento all'inserimento, modifica, verifica e monitoraggio del flusso delle presenze e interfaccia con il consulente paghe esterno;
- supporto alle attività di *payroll*, con particolare riferimento al controllo dei cedolini provvisori e alla verifica puntuale degli adempimenti contributivi, fiscali e assicurativi svolti dai consulenti esterni;
- supporto nell'applicazione delle norme del CCNL di riferimento (CCNL per i lavoratori del settore elettrico e CCNL Dirigenti aziende produttrici di beni e servizi);
- supporto nella gestione del trattamento economico e normativo dei dirigenti;
- supporto nelle relazioni sindacali e sviluppo di schemi di contratto integrativi, anche con riferimento alla dirigenza;
- computo dei costi del lavoro;
- supporto nella redazione del *budget* del personale;
- supporto nell'elaborazione di analisi e statistiche relative alla gestione dei rapporti di lavoro;
- supporto alla comunicazione interna.

**Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea in materie giuridiche o economiche (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale);
- esperienza professionale almeno biennale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento a ruoli di *payroll specialist* e/o supporto alle relazioni sindacali, inclusa la redazione di schemi di accordi/contratti integrativi aziendali, maturate in contesti organizzativi strutturati o in studi di consulenza del lavoro.

**Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto della CSEA e Regolamento di Organizzazione e funzionamento;

- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- nozioni di diritto del lavoro e diritto sindacale;
- CCNL dei Lavoratori addetti al settore elettrico;
- CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi;
- elementi della retribuzione e relativo trattamento fiscale e contributivo;
- nozioni di computo del costo del lavoro (es. oneri previdenziali e assicurativi, trattamento fiscale, etc.);
- adempimenti obbligatori a carico del Datore di lavoro e relativo scadenziario;
- principali applicativi dell'*Office automation* (ad es. *Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Outlook, Google Chrome, Powerpoint*), con particolare riferimento all'impiego di *Microsoft Excel*, della navigazione in rete e della posta elettronica anche certificata (livello richiesto: utente avanzato).

Il candidato ideale avrà maturato un'esperienza professionale nella gestione e applicazione del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Completano il profilo doti di precisione, capacità di scrittura, flessibilità, autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato – CAT. A, CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, esperienza e professionalità del candidato.

## **PROFILO N. 2**

### **Specialista in formazione e sviluppo del personale - (1 RISORSA)**

#### **Job description**

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Personale, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- supporto nell'analisi dei bisogni formativi della CSEA e nella definizione ed elaborazione del Piano di formazione aziendale, con relativa realizzazione ed elaborazione dei seguiti;
- supporto nella gestione organizzativa degli interventi formativi e nelle relazioni con gli enti erogatori;
- monitoraggio degli interventi di formazione, con raccolta di *feedback* e analisi dei risultati;
- supporto nei processi di *performance management* e sviluppo dei piani di carriera;
- supporto nei processi di selezione del personale;
- sviluppo di schemi contrattuali e redazione dei capitolati tecnici degli appalti di servizi di competenza dell'area;
- sviluppo di regolamenti e procedure di competenza dell'Area.

### **Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento “Regolamento”, dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea in materie giuridiche o economiche (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale);
- esperienza professionale almeno biennale nella gestione e sviluppo delle risorse umane maturata in aziende pubbliche o private e/o di consulenza direzionale e organizzativa.

### **Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto della CSEA e Regolamento di Organizzazione e funzionamento;
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- nozioni di diritto del lavoro e diritto sindacale;
- CCNL dei Lavoratori addetti al settore elettrico;
- CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi;
- funzionamento dei fondi interprofessionali;
- nozioni in materia di codice dei contratti pubblici;
- conoscenza del mercato del lavoro e dei metodi e strumenti di formazione e sviluppo del personale;
- individuazione del fabbisogno formativo e redazione del Piano di formazione aziendale.

Sarà valutato positivamente il possesso di titoli di specializzazione *post-lauream* in formazione e sviluppo delle risorse umane.

Il candidato ideale dovrà aver maturato una pregressa esperienza nella gestione dei piani di formazione aziendale, inclusa la formazione finanziata.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato – CAT. A, CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, esperienza e professionalità del candidato.

### **PROFILO N. 3**

#### **Specialista amministrativo *senior* - (1 RISORSA)**

#### **Job description**

La risorsa, inserita nell'Area amministrazione, Bilancio, Finanza e Controllo, sarà coinvolta

principalmente nelle seguenti attività:

- predisposizione Piano di controllo di gestione;
- interfaccia con le diverse funzioni aziendali volta alla raccolta ed elaborazione delle informazioni necessarie per la predisposizione dei report di cui al punto precedente;
- predisposizione ed analisi di dati economico-gestionali tramite *report* e/o relazioni periodiche;
- esecuzione e controllo delle attività programmate relativamente ai principali processi svolti dall'Ente, in termini di tempistica, SAL di progetto, costi e budget;
- supporto nella redazione del Bilancio previsionale e consuntivo;
- interrogazione del *software* di contabilità SAP;
- supporto nella redazione e applicazione di procedure interne in materia amministrativo – contabile.

### **Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea in economia (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale), conseguito con votazione minima di 100/110;
- un'esperienza professionale almeno quinquennale, nel settore amministrativo, acquisita presso primarie società di consulenza/revisione, pubbliche amministrazioni o soggetti privati.

Con riferimento ai cinque anni di esperienza richiesti al precedente comma, si specifica che almeno tre devono essere nell'ambito della funzione controllo di gestione.

### **Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto e Regolamento di organizzazione e funzionamento della CSEA;
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- struttura del Bilancio della CSEA, principali volumi finanziari e voci di Conto economico e Stato patrimoniale;
- *software* di contabilità SAP e pacchetto *Office*;
- utilizzo professionale di *Excel* (livello avanzato);
- capacità di analisi di bilancio, valutazioni economico finanziarie, modelli di calcolo;
- principi contabili nazionali.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.

#### **PROFILO N.4**

#### **Specialista nei meccanismi di regolazione del settore energetico e ambientale - (3 RISORSE)**

##### **Job description**

La risorsa, inserita all'interno del settore ambientale (idrico, rifiuti, agevolazioni), sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- applicazione dei provvedimenti dell'Autorità di regolazione per energia, reti e ambiente;
- redazione e aggiornamento di regolamenti, circolari e procedure operative nel settore ambientale;
- gestione dei rapporti con gli operatori del settore;
- gestione delle istruttorie finalizzate alla quantificazione delle partite economiche (riscossioni/erogazioni) nei confronti degli operatori del settore;
- effettuazione di verifiche e riscontri di natura contabile – amministrativa anche attraverso ispezioni *in loco*;
- gestione e aggiornamento di anagrafiche e *data entry*, tenuta degli elenchi.

##### **Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale) in discipline tecnico-scientifiche o economico-statistiche;
- pregressa esperienza almeno annuale maturata in uno dei settori regolati da ARERA, presso enti, aziende o società di consulenza e/o similari.

##### **Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- normativa comunitaria e nazionale in materia di regolazione dei settori energia e ambiente;
- regolazione ARERA nel settore energia e ambiente
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- principali applicativi dell'*office automation* (ad es., *Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Outlook, Google Chrome*), con particolare riferimento all'impiego di *Microsoft Excel*, della navigazione in rete e della posta elettronica anche certificata (livello richiesto: utente avanzato).

Costituirà titolo preferenziale l'aver conseguito un Master di II° livello in regolazione dei settori energetici e ambientali.

Il candidato ideale avrà maturato un'esperienza professionale in attività connesse alla regolazione nel campo dell'energia e nell'ambiente acquisita presso soggetti pubblici o privati che operano in tale settore.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.

## **PROFILO N. 5**

### **Data Scientist - (1 RISORSA)**

#### **Job description**

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Sistemi Informativi, sarà coinvolta nelle seguenti attività:

- architettura e modellazione dati;
- analisi dei dati e individuazione di schemi e *trend*;
- strumenti e tecniche di *business intelligence* (BI) e *data warehouse* (DW);
- tecniche di *machine learning* (*natural language processing, classification, clustering, ensemble methods, deep learning*);
- creazione di *report* e documenti con i risultati delle analisi da presentare;
- gestione delle basi di dati definendo standard qualitativi, politiche e procedure di accesso, coerenza ed integrità dei dati;
- *troubleshooting*.

#### **Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale) in discipline tecnico-scientifiche o economico-statistiche;
- esperienza nella progettazione di basi dati, nei processi di analisi dei dati e nel *reporting*.

#### **Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- regolamentazione dei settori energetici ed ambientali;
- ruolo della CSEA nel settore energetico;
- *data quality, data mining, data discovery, data visualization, predictive models*;
- piattaforme di *big data* (es. *MongoDB, Microsoft Azure*);
- principali database (es. *MySQL, Sql Server*);
- *tool* di *data analytics and visualization* (es. *Python, Power BI, SAS*);
- ottime conoscenze e confidenzialità nell'uso dei principali applicativi informatici, con particolare riferimento agli applicativi del pacchetto *Microsoft Office*, con particolare riferimento a *Excel e Access*.

Il candidato ideale avrà maturato un'esperienza professionale nelle attività elencate nella *job description* e avrà una conoscenza di dettaglio di pacchetti *Power BI, SAS* e solida conoscenza di almeno due tra i seguenti linguaggi di programmazione/database: *Python, Java, MySQL*.

Completano il profilo doti di precisione e affidabilità, riservatezza, *problem solving* e orientamento al lavoro di gruppo, oltre a ottime doti analitiche, capacità di sintetizzare le conclusioni e presentare soluzioni.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.