

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

AVVISO N. 1 DELL'8 MARZO 2022

1. La Cassa per i servizi energetici e ambientali (nel seguito CSEA), in linea con quanto previsto dalla Deliberazione del Comitato di Gestione del 24 febbraio 2022, ha avviato una procedura per la selezione di tre unità di personale da inserire nel proprio organico, ai sensi dell'art. 7, del Regolamento di organizzazione e funzionamento.
2. La selezione è svolta sulla base del documento *“Regolamento delle procedure di selezione per l'assunzione di personale CSEA”* (di seguito: *“Regolamento”*) approvato con deliberazione del Comitato di Gestione del 25 marzo 2021 e **disponibile in allegato al presente Avviso**.
3. Con il presente Avviso, sono definiti i profili professionali come indicati al successivo paragrafo 10 e descritti nell'Allegato A.
4. Le domande di partecipazione alla selezione, in relazione ai profili indicati nel presente Avviso, redatte e presentate sulla base del documento *“Regolamento”*, dovranno essere inoltrate per via telematica, con messaggio di posta elettronica certificata (PEC) del candidato all'indirizzo di posta certificata della CSEA: **area.personale@pec.csea.it**.

Le sopra menzionate domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 20:00 del 22 marzo 2022**.

Viene sospesa la modalità di inoltro della domanda di partecipazione mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla sede legale della CSEA, Ufficio Protocollo.

Si ribadisce che, ai sensi dell'art. 4, del sopra menzionato *“Regolamento”*, *“La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta, a pena di esclusione, secondo il modello allegato (Modello per la domanda di partecipazione – Allegato 1)”* e che *“nell'oggetto della mail inviata mediante PEC, deve essere specificato il numero dell'Avviso e del singolo Profilo professionale cui si riferisce la domanda di partecipazione, con la seguente dicitura:*

“Domanda di partecipazione alla selezione di cui all'Avviso n. X del xx/xx/xxxx – Profilo professionale n. YY”.

La mancata indicazione della predetta dicitura comporta l'irricevibilità della domanda di partecipazione alla procedura stessa”.

Il modello per la domanda di partecipazione deve essere compilato in tutte le sue parti (3/3 pagine).

5. Si specifica che i *curricula* dei candidati devono essere redatti e articolati in maniera chiara, inequivocabile e coerente con il profilo d'interesse, con indicazione di tutti gli elementi necessari a valutare la presenza dei requisiti generali e specifici di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Deve essere, altresì, indicato il possesso di titoli ed esperienza professionale, eventualmente richiesti quali requisiti oggetto di valutazione. Tali requisiti, valutati dalla Commissione ai sensi dell'art. 8, commi 1 e 2, del "Regolamento", possono essere oggetto di ulteriore approfondimento in sede di colloquio finale di valutazione.
6. In linea con quanto previsto dall'art. 8, paragrafo 10, del "Regolamento", la Commissione di valutazione può somministrare ai candidati ammessi al colloquio finale di valutazione una prova pratica finalizzata alla verifica del possesso delle competenze tecniche richieste dal Profilo professionale di riferimento.
7. Le richieste di informazioni relative alla selezione possono essere indirizzate al Responsabile dell'Area Personale, Avv. Cristina Terracciano, presso il seguente indirizzo mail: **selezione.personale@csea.it**.
8. Le risposte ai quesiti di interesse generale saranno pubblicate sul sito *web* istituzionale **www.csea.it**.
9. In linea con quanto previsto dall'art. 13, paragrafo 1, del "Regolamento", *"Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (di seguito anche GDPR), i dati forniti dai candidati in sede di partecipazione alle procedure di selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla CSEA saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dalla legge. Per ulteriori informazioni in merito alle modalità di trattamento dei dati personali, nonché alle finalità perseguite, si rinvia all'"Allegato 2 – Informativa al trattamento dei dati personali"*.
10. Profili professionali:
 1. **Sviluppatore java** (due risorse da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato);
 2. **Addetto al protocollo** (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria B - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato).

Il Direttore generale
Bernardo Pizzetti
FIRMATO DIGITALMENTE