

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

AVVISO N. 1 DEL 9 APRILE 2021

1. La Cassa per i servizi energetici e ambientali (nel seguito CSEA), con Deliberazione del Comitato di Gestione del 16 marzo 2021 ha avviato una procedura per la selezione di sette risorse da inserire nel proprio organico, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di organizzazione e funzionamento.
2. La selezione è svolta sulla base del documento *"Regolamento delle procedure di selezione per l'assunzione di personale CSEA"* (di seguito: "Regolamento") approvato con deliberazione del Comitato di gestione del 25 marzo 2021, e disponibile all'indirizzo web www.csea.it.
3. Con il presente Avviso, sono definiti i profili professionali come indicato al successivo paragrafo 7, come specificato nell'Allegato A.
4. Le domande di partecipazione alla selezione, in relazione ai profili indicati nel presente Avviso, redatte e presentate sulla base del documento "Regolamento", dovranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità:
 - per via telematica, con messaggio di posta elettronica certificata (PEC) del candidato all'indirizzo di posta certificata della CSEA: **area.personale@pec.csea.it**;
 - a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla sede legale della Csea:

Cassa per i servizi energetici e ambientali

Via Cesare Beccaria n° 94/96

00196 Roma, Ufficio Protocollo.

Le sopra menzionate domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 26 aprile 2021**.

5. Le richieste di informazioni relative alla selezione possono essere indirizzate al Responsabile dell'Area Personale, Avv. Cristina Terracciano, presso il seguente indirizzo mail: selezione.personale@csea.it.
6. Le risposte ai quesiti di interesse generale saranno pubblicate sul sito web istituzionale www.csea.it.
7. Profili professionali:
 1. **Assistente di Direzione/Presidenza (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato);**

2. Addetto affari generali (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria B – CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del candidato);
3. Addetto tecnico informatico ed Help Desk (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria B – CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del candidato);
4. Addetto meccanismi regolatori, energia e ambiente (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria B – CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del candidato);
5. Specialista per le attività connesse alla ricerca di sistema (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del candidato);
6. *Data Analyst* (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del candidato);
7. Addetto antimafia e segreteria degli organi collegiali (una risorsa da acquisire con contratto a tempo indeterminato, in categoria B – CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all’esperienza e alla professionalità del candidato).