

## Allegato A

### **PROFILO N. 1**

**Addetto ai meccanismi regolatori del settore energetico e ambientale, appartenente alle categorie di cui all'art. 1, L. 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".**

### **Job description**

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Elettricità, Gas e Ambiente, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- applicazione dei provvedimenti dell'Autorità di regolazione per energia, reti e ambiente;
- gestione dei rapporti con gli operatori del settore;
- gestione delle istruttorie finalizzate alla quantificazione delle erogazioni spettanti agli operatori del settore;
- effettuazione di verifiche e riscontri di natura contabile - amministrativa;
- gestione e aggiornamento di anagrafiche e *data entry*.

### **Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito con votazione minima di 90/100 (o 54/60) rilasciato da:
  - ✓ istituti tecnici industriali o istituti tecnologici (indirizzo meccanica, mecatronica ed energie o elettronica ed elettrotecnica o informatica e telecomunicazioni);
  - ✓ istituti tecnici commerciali o istituti tecnici economici (indirizzo Amministrazione, Finanza e *marketing*);
  - ✓ licei ad indirizzo classico o scientifico.
- appartenenza alle categorie di cui dell'art. 1, L. 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

### **Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- regolamentazione dei mercati dell'energia elettrica, del gas naturale e del

settore idrico;

- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- conoscenza del D.Lgs. n. 79 del 16 marzo 1999 (c.d. "Decreto Bersani) e s.m.i.;
- principali applicativi dell'*office automation* (ad es., *Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Outlook, Google Chrome*), con particolare riferimento all'impiego di *Microsoft Excel*, della navigazione in rete e della posta elettronica anche certificata (livello richiesto: utente avanzato).

Sarà gradita una pregressa esperienza professionale in attività connesse alla regolazione dei settori dell'energia elettrica, del gas e dei servizi idrici.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria B - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.

## **PROFILO N. 2**

**Specialista nell'amministrazione del personale appartenente alle categorie di cui all'art. 1, L. 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".**

### **Job description**

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Personale, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- supporto nel processo di amministrazione del personale, con particolare riferimento a rilevazione presenze, *payroll*, adempimenti contributivi, fiscali e assicurativi;
- supporto nell'applicazione delle norme del CCNL di riferimento (CCNL per i lavoratori del settore elettrico e CCNL Dirigenti aziende produttrici di beni e servizi);
- verifica delle attività svolte dai consulenti esterni cui compete l'elaborazione delle buste paga;
- supporto nella gestione del trattamento economico e normativo dei dirigenti;
- supporto nelle relazioni sindacali e sviluppo di schemi di contratto

- integrativi, anche con riferimento alla dirigenza;
- computo dei costi del lavoro;
- supporto nella redazione del *budget* del personale;
- supporto nell'elaborazione di analisi e statistiche relative alla gestione dei rapporti di lavoro;
- supporto alla comunicazione interna.

### **Requisiti specifici**

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea in materie giuridiche o economiche (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale), conseguita con votazione minima di 100/110;
- esperienza professionale almeno biennale in materia di amministrazione del personale e supporto alle relazioni sindacali, inclusa la redazione di schemi di accordi/contratti integrativi aziendali;
- appartenenza alle categorie di cui dell'art. 1, L. 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

### **Requisiti oggetto di valutazione**

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto della CSEA e Regolamento di Organizzazione e funzionamento;
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- nozioni di diritto del lavoro e diritto sindacale;
- CCNL dei Lavoratori addetti al settore elettrico;
- CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi;
- elementi della retribuzione e relativo trattamento fiscale e contributivo;
- nozioni di computo del costo del lavoro (es. oneri previdenziali e assicurativi, trattamento fiscale, etc.);
- adempimenti obbligatori a carico del Datore di lavoro e relativo scadenario;
- principali applicativi dell'*Office automation* (ad es. *Microsoft Word*, *Microsoft Excel*, *Microsoft Outlook*, *Google Chrome*, *Powerpoint*), con particolare riferimento all'impiego di *Microsoft Excel*, della navigazione in rete e della posta elettronica anche certificata (livello richiesto: utente avanzato);

Il candidato ideale dovrà aver maturato una pregressa esperienza in studi di consulenza del lavoro e/o in ruoli di addetto paghe e contributi.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato – CAT. A, CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, esperienza e professionalità del candidato.