

Allegato A

PROFILO N. 1

Specialista in formazione e sviluppo del personale

Job description

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Personale, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- supporto nell'analisi dei bisogni formativi della CSEA e nella definizione ed elaborazione del Piano di formazione aziendale, con relativa realizzazione ed elaborazione dei seguiti;
- supporto nella gestione organizzativa degli interventi formativi e nelle relazioni con gli enti erogatori;
- monitoraggio degli interventi di formazione, con raccolta di *feedback* e analisi dei risultati;
- supporto nei processi di *performance management* e sviluppo dei piani di carriera;
- supporto nei processi di selezione del personale;
- sviluppo di schemi contrattuali e redazione dei capitolati tecnici degli appalti di servizi di competenza dell'area;
- sviluppo di regolamenti e procedure di competenza dell'Area.

Requisiti specifici

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale) in discipline giuridiche, conseguita con votazione minima di 100/110;
- esperienza professionale almeno biennale nella gestione e sviluppo delle risorse umane in aziende o realtà strutturate di media e grandi dimensioni e/o di consulenza direzionale e organizzativa.

Requisiti oggetto di valutazione

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto della CSEA e Regolamento di Organizzazione e funzionamento;
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- nozioni di diritto del lavoro e diritto sindacale;

- CCNL dei Lavoratori addetti al settore elettrico;
- CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi;
- funzionamento dei fondi interprofessionali;
- nozioni in materia di codice dei contratti pubblici;
- conoscenza del mercato del lavoro e dei metodi e strumenti di formazione e sviluppo del personale;
- individuazione del fabbisogno formativo e redazione del Piano di formazione aziendale.

Sarà valutato positivamente il possesso di titoli di specializzazione *post-lauream* in formazione e sviluppo delle risorse umane.

Il candidato ideale dovrà aver maturato una pregressa esperienza nella gestione dei piani di formazione aziendale, inclusa la formazione finanziata.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato – CAT. A, CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, esperienza e professionalità del candidato.

PROFILO N. 2

Architetto di sistema per le evoluzioni *software*

Job description

Nell'ottica di evoluzione dell'Architettura dei Sistemi Informativi di CSEA volta a rafforzare elementi di innovazione (integrazione verso i *Cloud*, integrazione con le *Blockchain*, *Containerizzazione*) la risorsa, inserita all'interno dell'Area Sistemi Informativi, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- supporto alla definizione dell'evoluzione architettuale dei sistemi informatici della CSEA;
- supporto all'applicazione, in fase di specifica di progetto verso il fornitore ed operativamente durante gli interventi diretti, di quanto concordato in fase di evoluzione architettuale;

- successivo coordinamento delle attività e dei progetti assegnati al fornitore al fine di garantire la corretta esecuzione in termini di *delivery*, tempi, costi e qualità;
- *reporting* periodico dell'avanzamento delle attività e dei progetti supervisionati.

Requisiti specifici

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale) in discipline tecnico-scientifiche;
- esperienza professionale almeno triennale come architetto applicativo e/o architetto di sistema.
- esperienza professionale almeno triennale come *Project Manager*.

Requisiti oggetto di valutazione

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- conoscenze di base in ambito *networking*;
- conoscenze di *data modelling*;
- conoscenze degli strumenti *Maven, Jenkins e Docker* o equivalenti;
- principali *pattern* architetture, quali il *Model-View-Controller, Layered, Broker*;
- architetture con *bus, orchestratori, middleware, container*;
- principali *blockchain* e *token*, loro caratteristiche, modalità operative di integrazione con queste;
- principali *KPI* e modalità di *reporting* periodico dell'avanzamento delle attività;
- conoscenza di SAP Fi-Co.

Il candidato ideale avrà, altresì, conseguito i seguenti titoli/certificazioni:

- certificazioni PMI, PMI-PMP, PMI- / *Prince2* / *Axelos-MSP*;
- certificazione ITIL almeno a livello *Foundation*.

Il candidato ideale avrà, altresì, maturato una pregressa esperienza in una o più delle seguenti attività:

- adeguamento dei sistemi verso architetture con *pattern broker* e che

- includano *bus*, orchestratori, *middleware*, *container*;
- gestione di sistemi informatici in continua evoluzione/adeguamento normativo;
 - gestione dei fornitori in contesti con sistemi tecnologici complessi e di entità rilevante;
 - gestione di ambienti tecnologici altamente strutturati (ovvero con formalizzazione dei processi e procedure IT, stretta aderenza a questi, gestione della documentazione).

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.

PROFILO N. 3

Project Manager per la parte di Sicurezza Informatica e Sistemistica

Job description

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Sistemi informativi, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- *audit* interni per la sicurezza informatica e per la continuità operativa, elaborazione e aggiornamento dei protocolli, standard e piani di rientro;
- identificazione, analisi e classificazione dei rischi connessi alla sicurezza informatica ed alla continuità operativa, determinando e gestendo il programma di azioni volte al miglioramento;
- aggiornamento e manutenzione della documentazione relativa alle certificazioni ISO/IEC 27001 e ISO/IEC 22301, con responsabilità del periodico rinnovo delle certificazioni per l'Area dei sistemi informativi;
- monitoraggio e adattamento della infrastruttura informatica, sia per la prevenzione che per la gestione di attacchi;
- definizione, in accordo con gli uffici, delle tempistiche di ripristino operativo e delle conseguenti procedure che periodicamente collauda ed attiva di fronte alle necessità;
- definizione, per i diversi progetti di Sviluppo ed Evoluzione informatica di CSEA delle indicazioni per l'aderenza ai principi di Sicurezza Informatica e Continuità Operativa, verificandone periodicamente la loro applicazione;

- attività di *Project Management*, in accordo con la metodologia e prassi indicategli da CSEA, per i progetti assegnati di Sviluppo, Evoluzione o Manutenzione *software*;
- installazione, configurazione e manutenzione dei sistemi di raccolta ed analisi delle informazioni SIEM (*Security Information and Event Management*) e dei *software* di *monitoring* applicativo e di infrastruttura;
- supervisione della Sicurezza Informatica di tutto il parco applicativi CSEA e del relativo ambiente sistemistico ed infrastrutturale;
- nei casi di perdita di archivi informatizzati, recupero dei dati e, a fronte di violazioni dei sistemi informatici, predisposizione della documentazione necessaria per la corretta gestione a norma dell'incidente.

Requisiti specifici

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale) in discipline tecnico-scientifiche;
- esperienza professionale almeno triennale in ambito di Sicurezza Informatica, gestione sistemistica e di gestione del parco applicativo, con attività di *risk assessment*, *gap analysis*;
- esperienza su scenari di *Disaster Recovery* e continuità operativa.

Requisiti oggetto di valutazione

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- requisiti per il conseguimento e il rinnovo delle certificazioni ISO/IEC 27001 ed ISO/IEC 22301;
- mappatura e gestione rischi IT; creazione della BIA (*Business Impact Analysis*) e del SGSI (Sistema di Gestione Della Sicurezza Informatica);
- sistemi di *monitoring* ed *alerting* sulle tre dimensioni: applicativi, sistemistici e di sicurezza;
- modalità di *Penetration Test*, modalità di analisi e creazione dei documenti di *Vulnerability Assessment* e definizione del *Remediation Plan* in accordo con la BIA;
- gestione della *Threat Analysis*;
- principali *KPI* e modalità di *reporting* periodico dell'avanzamento delle attività.

Il candidato ideale avrà, altresì, conseguito i seguenti titoli/certificazioni:

- PMI, PMI-PMP, / *Prince2* / *Axelos-MSP*;
- *COMPTIA Security+*, *EC-Council* livello Intermediate o superiore, *ISO27001*;
- *ITIL* almeno a livello *Foundation*.

Il candidato ideale avrà, altresì, maturato una pregressa esperienza in una o più delle seguenti attività:

- gestione di sistemi tecnologici complessi e di entità rilevante;
- gestione di ambienti tecnologici altamente strutturati (ovvero con formalizzazione dei processi e procedure IT, stretta aderenza a questi, gestione della documentazione);
- gestione di sistemi **nix*, *Windows Server*, *VMWare Vsphere*, *Simplivity*, *QNap*, *PaloAlto*, virtualizzazione *Citrix*, e più in generale su *appliance* di sicurezza *server* e *client*;
- utilizzo, configurazione ed installazione dei *software* di *monitoring* applicativo e sistemistico quali ad esempio *PandoraFMS*, *Zabbix*, *Nagios*, *Prometheus*.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.

PROFILO N. 4

Specialista legale

Job description

La risorsa, inserita all'interno dell'Area Legale, Contratti e Segreteria degli Organi Collegiali, sarà principalmente coinvolta nelle seguenti attività:

- monitoraggio e analisi della normativa primaria e secondaria rilevante per le attività della CSEA;
- consulenza legale agli uffici, anche mediante la redazione di pareri;
- predisposizione di schemi contrattuali, regolamenti e procedure operative nelle materie di competenza della CSEA;

- monitoraggio e analisi della normativa inerente alla certificazione antimafia e soluzione delle problematiche relative;
- gestione del contenzioso, anche mediante la redazione di documenti difensivi a supporto del patrocinio legale esterno;
- supporto nella gestione delle procedure di acquisto;
- supporto nella gestione degli adempimenti in materia di accesso agli atti e tutela dei dati personali.

Requisiti specifici

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento “Regolamento”, dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea in giurisprudenza (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale), con votazione minima di 100/110;
- esperienza almeno biennale maturata in uffici legali di enti pubblici o aziende private, come giurista d’impresa e/o in studi legali specializzati in diritto amministrativo e appalti pubblici;
- abilitazione all’esercizio della professione forense.

Requisiti oggetto di valutazione

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto e Regolamento di organizzazione e funzionamento della CSEA;
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- disciplina del procedimento amministrativo (L. n. 241/90 e s.m.i.);
- disciplina del processo amministrativo;
- disciplina delle procedure di appalto di servizi e forniture (D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.);
- normativa in materia di tutela dei dati personali.

Sarà valutato positivamente il possesso di titoli di specializzazione *post-lauream* in appalti pubblici e/o diritto amministrativo.

Il candidato ideale dovrà aver maturato una pregressa esperienza come specialista legale in aziende o enti del settore energetico e ambientale.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed

organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A - CCNL elettrici e livello di inquadramento e retributivo commisurato alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del candidato.

PROFILO N. 5

Specialista amministrativo *junior*

Job description

La risorsa, inserita all'interno dell'Area amministrazione, Bilancio, Finanza e Controllo, sarà coinvolta principalmente nelle seguenti attività:

- analisi, monitoraggio e riconciliazione dei dati tra sistemi conferenti;
- analisi e recupero dei crediti mediante l'interlocuzione con le imprese regolate, gestione del processo di intimazione ordinaria, definizione di piani di rientro, avvio del recupero coattivo con iscrizione a ruolo, riconciliazione degli incassi in tale ambito;
- gestione dei seguiti di natura amministrativo/contabile del recupero crediti (registrazione delle scritture contabili, compensazioni, calcolo delle diverse tipologie di interessi);
- supporto al controllo di gestione per la reportistica di propria competenza (analisi del credito e relativi impatti finanziari, verifica e analisi della situazione debitoria delle diverse imprese e settori);
- collaborazione con l'ufficio legale per il monitoraggio delle imprese coinvolte in procedure concorsuali o in processi di acquisizione/fusioni e/o operazioni straordinarie;
- supporto nella redazione del Bilancio previsionale e consuntivo;
- utilizzo del *software* di contabilità SAP;
- supporto nella redazione e applicazione di procedure interne in materia amministrativo - contabile.

Requisiti specifici

Al candidato è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel documento "Regolamento", dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di laurea in economia (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale), conseguito con votazione minima di 100/110;
- un'esperienza professionale almeno biennale, nel settore

amministrativo, acquisita presso primarie società di consulenza/revisione, pubbliche amministrazioni o soggetti privati.

Requisiti oggetto di valutazione

Saranno preferiti i candidati che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze:

- Statuto e Regolamento di organizzazione e funzionamento della CSEA;
- ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
- struttura del Bilancio della CSEA, principali volumi finanziari e voci di Conto economico e Stato patrimoniale;
- *software* di contabilità SAP e pacchetto *Office*;
- utilizzo professionale di *Excel* (livello avanzato);
- capacità di analisi di bilancio, valutazioni economico finanziarie, modelli di calcolo;
- principi contabili nazionali;
- procedure di recupero coattivo.

Il candidato ideale dovrà aver maturato una pregressa esperienza professionale nella determinazione e valutazione dei saldi debitori/creditori di imprese, Enti Pubblici e/o Territoriali e conseguente valutazione della solidità economico patrimoniale del soggetto.

Completano il profilo doti di autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, orientamento al cambiamento, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, efficacia relazionale, *team player*.

Si offre un contratto a tempo indeterminato in categoria A1 - CCNL elettrici.