



Da: DPS

A: DAF/DLC

Oggetto: Proposta di determina n° 18/26 del 06/02/2026

Si propone la seguente determinazione:

Oggetto dell'acquisizione	Corso di formazione TRASPARENZA SALARIALE – ADEGUARSI AGLI OBBLIGHI DELLA DIRETTIVA UE E IMPOSTARE NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI
Contenuto (beni/servizi)	Servizi
Motivazione della fornitura o servizio	In linea con le esigenze formative della Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali - CSEA, si ritiene necessario finanziare la partecipazione al corso di formazione dal titolo <i>“Trasparenza salariale – Adeguarsi agli obblighi della Direttiva UE e impostare nuovi modelli organizzativi”</i>, erogato dalla società da E.S.T.E. - EDIZIONI SCIENTIFICHE TECNICHE EUROPEE S.r.l. in collaborazione con la rivista Sviluppo & Organizzazione. E.S.T.E. - EDIZIONI SCIENTIFICHE TECNICHE EUROPEE S.r.l, è un'organizzazione che progetta ed eroga corsi di formazione manageriale e organizzativa, rivolti a imprese e professionisti, su temi di gestione del personale, organizzazione aziendale e sviluppo manageriale. Il corso formativo è finalizzato ad approfondire i principali obblighi normativi e organizzativi connessi alla prossima attuazione della Direttiva UE <i>Pay Transparency Directive</i> (2023/970), che impone alle aziende requisiti di trasparenza e rendicontazione in materia di equità salariale e <i>gender pay gap</i>, con possibili conseguenze sanzionatorie in caso di inadempienza. In particolare, approfondirà, a titolo indicativo, ma non esaustivo, tra gli altri, i seguenti temi: • obblighi di trasparenza salariale nella fase preassuntiva e durante il rapporto di lavoro; • equità retributiva per mansioni di pari valore e politiche retributive non discriminatorie; • rendicontazione e gestione del <i>gender pay gap</i>, anche in relazione alla dimensione aziendale; • strumenti operativi per la <i>compliance</i> alla normativa UE;

	• implicazioni organizzative e opportunità di revisione dei modelli interni; • profili sanzionatori e rischio risarcitorio in caso di violazione degli obblighi previsti. Per completezza espositiva, si allega il programma formativo del corso (cfr. Allegato 1 – Programma). Il corso formativo, della durata complessiva di 6 ore, verrà erogato in presenza a Roma, nella giornata di martedì 3 marzo p.v.. È prevista la partecipazione di n. 2 (due) risorse, afferenti alla Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del Lavoro (DPS). Il costo complessivo del percorso formativo risulta essere pari a € 680,00 (seicentottanta/00), a seguito di applicazione di scontistica. (cfr. Allegato 2 – Scontistica). Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno procedere all’acquisizione del servizio, mediante affidamento diretto in favore dell’operatore economico E.S.T.E. - EDIZIONI SCIENTIFICHE TECNICHE EUROPEE S.r.l. (P.IVA 00729910158) ai sensi dell’art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023, fuori dal Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA), stante l’importo non superiore ad euro 5.000,00 in conformità a quanto disposto dall’art. 1, comma 450, L. 296/2006.
Spesa prevista	€ 680,00 + IVA
Richiesta impegno di spesa	Impegno di spesa n. 3000186431
CIG	BA4DB41BB8
Ufficio proponente	DPS
Conformità budget	Direttore DAF Fabrizio Matranga (firmato digitalmente)
Obbligo MePA/Consip	☐ Si ☒ No
RUP	Cristina Terracciano (firmato digitalmente)

Procedura di scelta del contraente

Selezionare tra:

☒ Affidamento diretto art. 50, comma 1 lett. b)	☐ Affidamento art. 50, comma 1 lett. e)	☐ Procedura aperta	☐ Altro
---	--	--	---------------------------------------

Utilizzo piattaforma MePA/CONSIP ☐ **Si** ☒ **No**

Per approvazione

Soggetto delegato alla spesa
Cristina Terracciano
(firmato digitalmente)